



# 杭实产业投资

( 专刊 )

HIIG INDUSTRIAL INVESTMENT

2022  
2022.10.31  
总第35期

03



## 【 改革创新 】

2022中国企业500强分析报告  
容亿投资“基金+基地”模式调研报告

## 【 政策解读 】

新规解读，2022年10月1日起正式施行《中央企业合规管理办法》  
杭州五大产业生态圈相关政策梳理  
关于构建新发展格局两篇文章的解读

杭州市实业投资集团有限公司  
战略发展部 办公室





10月16日，中国共产党第二十次全国代表大会在北京隆重开幕。杭实集团党委班子成员、全体党员职工收听收看党的二十大开幕盛况。



10月19日，市人大常委会党组书记、主任李火林带队调研杭实集团改革发展情况。集团班子成员参加调研。



# 杭实产业投资 (专刊)

系统内部信息交流资料  
HIIG INDUSTRIAL INVESTMENT

2022年第3期  
(总第35期)

## 编辑指导委员会

主 任:沈 立  
副 主 任:钮 健  
委 员:陈国华 沈再名  
胡光伟 徐洪炳  
盛晓瑾 陈柏林  
刘玉庆

## 编辑部

主 编:钮 健  
副 主 编:徐洪炳  
责任主编:王河森 陆舞鹄  
夏启祥 陈 可  
俞媛静 章卓佳  
陆 敏 徐水明  
楼红娟 程 欣  
编 辑:王河森 陆舞鹄  
黄韞慧

# CONTENTS 目 录

## ● 刊首寄语

踔厉奋发 擎旗奋进 ..... (3)

## ● 改革创新

2022 中国企业 500 强分析报告 ..... 战略发展部(4)

容亿投资“基金+基地”模式调研报告 ..... 战略发展部(9)

## ● 政策解读

新规解读,2022 年 10 月 1 日起正式施行《中央企业合规管理  
办法》 ..... 风险管理部(17)

杭州五大产业生态圈相关政策梳理 ..... 战略发展部 丁佳民(20)

关于构建新发展格局两篇文章的解读 ..... 杭实资管 朱之颜(23)

## ● 学思践悟

学报告、谈体会、谋实事

——党的二十大报告在杭实集团党员干部职工中引起热烈反响  
..... 党建工作部(26)

动手做培训前,先想想你的培训认知是否正确  
..... 人力资源部 汪顺唯(31)

## ● 项目动态

项目动态 13 则 ..... (35)

## ● 产业招商

晟霖益嘉泛半导体设备产业集群项目战略合作签约仪式在拱墅  
区举行 ..... 杭实基金 蒋可竟(38)

# CONTENTS

## 目 录

台湾精发应用科技有限公司一行来访杭实集团

..... 杭实基金 蒋可竞(39)

杭实资管促成星赛瑞真项目落户萧山经济技术开发区

..... 杭实资管 谷晓川(40)

### ● 杭实简讯

市人大常委会党组书记、主任李火林带队调研杭实集团改革发展情况 .....

杭实集团 李文(41)

杭实集团荣列 2022 中国企业 500 强 148 位

..... 杭实集团 黄韞慧(42)

杭实集团举行学习贯彻党的二十大精神专题讲座

..... 杭实集团 王成豪(42)

杭实集团在全市财会知识大赛中喜获佳绩

..... 杭实集团 冯煜纾(43)

杭实集团召开 2022 年三季度经济和财务运行分析会

..... 杭实集团 徐丽佳(43)

2022 年杭实集团第十三届董事监事第九届风险管理(法务)第七届战略发展联合培训圆满举办 .....

杭实集团 徐意(44)

大连电瓷集团一行到访杭实集团 .....

杭实基金 蒋可竞(44)

### ● 百家论坛

关于二十大报告,必须知道的“关键词” .....

人民网(47)



主办单位:

杭州市实业投资集团有限公司  
战略发展部、办公室



地址:杭州市西湖区宝石山下  
4 弄 19 号

电话:(0571)85212401  
(0571)85216820

邮编:310007

传真:(0571)85212401  
(0571)85216820

E-mail:hyh@hziam.com



# 踔厉奋发 擎旗奋进

10月16日,中国共产党第二十次全国代表大会在人民大会堂开幕。习近平代表第十九届中央委员会向大会作了题为《高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》的报告。报告全面总结过去5年的工作和新时代十年的伟大变革,深刻勾画了未来的施政纲领和经济社会发展蓝图,宏观展望和重点部署相结合,目标清晰、任务明确,吹响了奋进号角。

党的二十大报告指出要“加快构建新发展格局,着力推动高质量发展”,要实现高质量发展,就要扬企业所长,发挥自身优势,积极融入“双循环”,在服务新发展格局中彰显自身特色,实现作为。近年来,杭实集团深入贯彻落实中央和省、市关于全面深化国有企业改革的精神,坚持党对国有企业的全面领导,坚持市场化的改革方向,以提升集团服务区域经济发展战略能级和影响力为根本目标,确保各项改革举措落到实处,抓出实效。集团围绕智能物联、生物医药、高端装备、新材料和绿色低碳等重点领域,凝心聚力、砥砺前行,实现了有质量的投资布局,聚焦关键赛道投资了华澜微电子、索元生物、

先声诊断、芯物科技、沈阳沈大、联运环境等优质项目,积极构建细分赛道影响力、控制力。同时,集团还积极引导产业基金、合作伙伴在投资端优先布局区域优质企业,促成云和恩墨数据子公司、赛德光电国内首条UTG生产线、五百强圣戈班穆松桥项目、京东方艺云研发和销售中心等企业研发项目、子公司、高端产线落地杭州,为全市产业升级和社会经济发展注入强大国资动能。面向“十四五”新征程,集团创新提出了“串联场景、共享共赢”战略部署,全力打造精准赋能核心竞争力,不断推动企业高质量发展。

未来五年是全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期,我们迈上全面建设社会主义现代化国家新征程,正在向第二个百年奋斗目标进军,集团更要以坚如磐石的定力、敢打必胜的信念,勇毅前行,持续深化国资国企改革,推动国有资本和国有企业做强做优做大,大力弘扬企业家精神,不断提升企业核心竞争力,以实际行动践行企业的使命责任,稳步向新时代一流国有资本投资公司阔步前行。

(编辑部)



# 2022 中国企业 500 强 分析报告

□ 战略发展部

编者按:2022 年 9 月 6 日,中国企业联合会、中国企业家协会在京发布了“2022 中国企业 500 强”榜单及其分析报告。榜单显示,2022 中国企业 500 强总营收规模首次迈上百万亿级台阶,入围门槛连续 20 年提高,万亿级企业首次突破 10 家,千亿级企业数量接近五成。杭实集团以 1811 亿元的营收荣列榜单的 148 位,这也是杭实集团连续 5 年荣膺中国企业 500 强。现根据公开资料整理完成 2022 中国企业 500 强分析报告,以供参阅。

2021 年是我们党和国家历史上具有里程碑意义的一年。在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,我国经济发展和疫情防控保持全球领先地位,国内生产总值增长 8.1%,实现了“十四五”的良好开局。中国 500 强企业坚持稳中求进总基调,着力推动高质量发展,呈现出入围门槛大幅提升,经营规模迈上新台阶,国有企业快速发展,创新驱动发展继续增强,国际地位和影响力进一步巩固等特征,在做强做优做大等方面取得新的成绩,展现出新的气象。

## 一、规模特征:营业收入迈上百万亿新台阶

(一)入围门槛升幅创历史新高。2022 中国企业 500 强入围门槛为 446.25 亿元,与上年中国企业 500 强相比提高了 53.89 亿元,增幅为 13.74%。自“中国企业 500 强”榜单首次发布以来,入围门槛一直保持提升态势,今年实现了入围门槛的 20 连升。从绝对值看,这是中国企业

500 强入围门槛提升最多的一年,创下榜单有史以来入围门槛绝对值提高最多、增幅最大的纪录。折算成美元,2022 中国 500 强入围门槛为 69.17 亿美元,高于 2022 美国 500 强入围门槛,这已经是中国企业 500 强入围门槛连续两年高于美国 500 强。

(二)营收规模实现新突破。2022 中国企业 500 强营业收入实现较高速增长,营业收入总额达到 102.48 万亿元,首次突破百万亿元大关,比上年 500 强增加了 12.65 万亿元,增长 14.08%。党的十八大以来,中国企业 500 强营业收入从 2012 年的 50.02 万亿元增长到 2021 年的 102.48 万亿元,增长了约 1.05 倍,整体收入规模实现翻番。

2022 中国企业 500 强中,营业收入超过千亿元的企业为 244 家,比上年中国企业 500 强增加 22 家,新增千亿俱乐部企业数量明显多于上年,其中 18 家为今年新上榜企业。2022 中国企业 500 强中共有 12 家万亿级企业,数量打破



了前几年保持稳定的态势,增加了4家。中国万亿级大企业数量首次突破10家。除国家电网、中国石油、中国石化、中国建筑、中国工商银行、中国建设银行、中国平安、中国农业银行8家原万亿级企业外,中国中化、中国铁路工程集团、中国铁道建筑集团、中国人寿保险成为万亿级企业新成员。

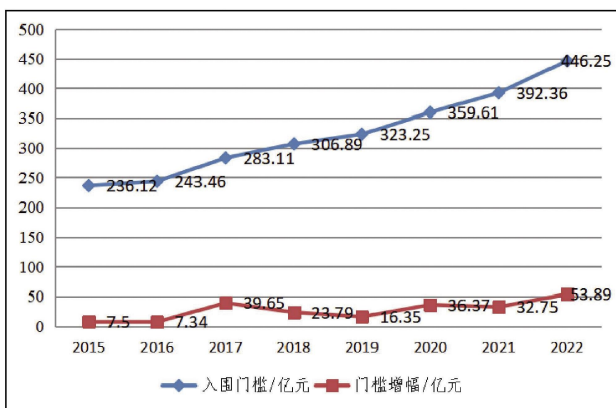


图1 中国企业500强入围门槛及变动趋势

## 二、效益特征:企业盈利水平总体改善

(一)净利润稳健增长。2022中国企业500强共实现利润总额60242.07亿元,与上年500强相比增长了0.36%,增速较上年回落7.39个百分点。实现净利润44634.68亿元,比上年500强增长了9.63%,增速比上年提高了5.04个百分点。2022中国企业500强共实现归属母公司的净利润4.46万亿元,比上年500强增长9.63%。收入利润率为4.36%,比上年500强下降了0.17个百分点。资产利润率为1.20%,比上年500强提高了0.02个百分点。净资产利润率为9.03%,比上年500强提高了0.06个百分点。

(二)亏损面、亏损额有所增加。中国企业500强的亏损面、亏损额连续第二年有所增加。2022中国企业500强中,亏损企业为33家,亏损面为6.6%,较上年500强扩大1.0个百分点。33家企业合计亏损额为1591.73亿元,亏损金

额较上年500强增加183.95%。企业亏损额大致相当于2022中国企业500强净利润总额的3.57%,明显高于上年500强的1.38%。亏损企业的企均亏损金额为48.23亿元,远高于上年500强的20.02亿元。无论是亏损面,还是亏损金额与企均亏损额,或者是企业亏损额与500强净利润总额的相对比,均连续两年提高。

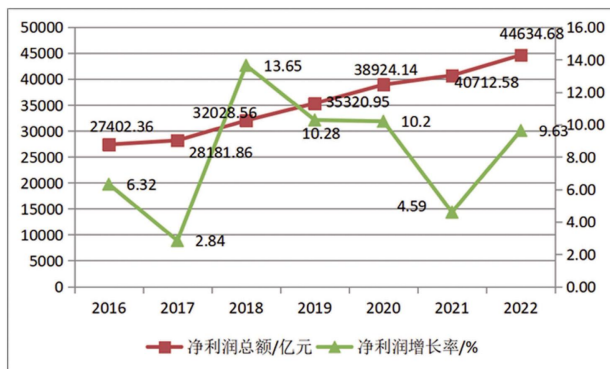


图2 中国企业500强净利润总额及增长率变化趋势

## 三、所有制格局和发展特征:国企主要经济指标表现亮眼

2022中国企业500强中,国有企业为258家,增加了7家。国有企业在收入、资产等主要指标上相较民营企业,仍稳占突出地位。258家国有企业营业收入为70.92万亿元,占全部500强营业收入的69.21%;净利润为29934.74亿元,占全部500强的67.07%。国有企业在上述指标中的占比,明显都高于其数量占比,并且均比上年500强有所提高。2022中国企业500强中,非金融央企的人均营业收入比2020中国企业500强中的非金融央企提高了43.71万元,人均净利润提高了1.75万元。地方国企的人均营业收入、人均净利润率分别比2020中国企业500强中的地方国企提高了69.63万元、1.88万元,收入利润率持平未变。资产利润率、净资产利润率分别降低了0.12个百分点、0.32个百分点,一定程度上体现了近年来地方国资国企深化改



革及国企改革三年行动对地方国企盈利的积极贡献。

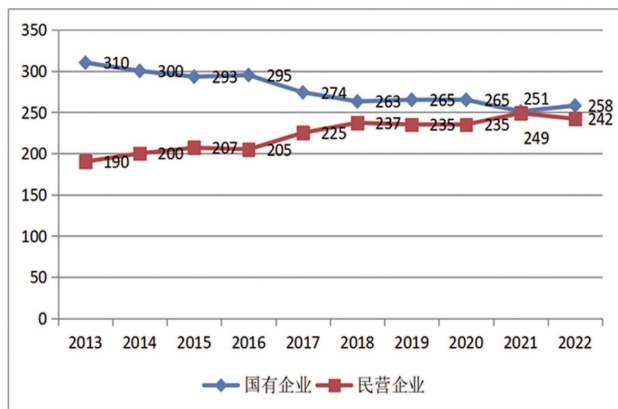


图 3 中国企业 500 强入围企业所有制结构变化趋势

#### 四、行业特征：行业结构持续优化

中国企业 500 强中，制造业企业数量连续增加，服务业与其他企业有所减少。2022 中国企业 500 强中，制造业企业为 256 家，比上年 500 强增加 7 家，连续第二年保持增加；服务业企业为 171 家，其他企业为 73 家，分别减少 5 家、2 家，均连续两年减少。2022 中国企业 500 强中，一些行业入围企业数量出现较大变化，反映了 500 强的行业结构在经济复苏进程中在持续调整。黑色冶金行业迎来较快恢复，入围企业净增 6 家，居行业首位；石化及炼焦净增 4 家，工业机械及设备制造业、动力和储能电池业、多元化投资业均净增 3 家，化学原料及化学品制造业净增 2 家，计算机及办公设备业净增 2 家。生产性服务业整体复苏较好，公路运输、物流及供应链、综合商贸 3 个行业均净增加 2 家。部分行业持续受到冲击，在经济复苏中依然承受较大发展压力，行业营收增长乏力。住宅地产业受冲击最大，入围企业净减少 8 家；电力电器设备制造业也遭受较大影响，全行业净减少 5 家。2022 中国企业 500 强中，首次有教育服务业企业上榜。

近十年来，化工、冶金、建筑等传统产业入

围企业数量持续减少，上榜企业加快转型升级，不断做强做优；现代先进制造业、金融服务业、互联网与信息技术服务业、物流及供应链业入围企业数量不断增加，新兴产业企业快速发展壮大。

#### 五、总部分布特征：区域分布橄榄型结构更加明显

2022 中国企业 500 强共分布在 29 个省(自治区、直辖市)中，分布最多的三个地区依次是北京、广东和山东。海南、西藏依然没有企业入围中国企业 500 强。湖北共有 13 家企业入围 2022 中国企业 500 强，比上年 500 强净增加 5 家，是入围企业增加最多的省级区域。从变化来看，中国企业 500 强区域分布的橄榄型结构更加突出，第二梯队、第三梯队企业数量增加，第一梯队、第四梯队企业数量减少。第一梯队北京地区的企业有 88 家，比上年减少了 5 家；第二梯队包括入围企业数量在 40 家-80 家以上的区域，有广东、山东、江苏和浙江，共有 199 家企业入围，比上年 500 强增加了 3 家；第三梯队包含了入围企业数量在 10 家-39 家的区域，包括上海、河北、四川、重庆、福建、安徽、河北，共有 134 家企业入围，比上年 500 强增加了 10 家，第四梯队，包含了河南等 17 个入围企业数量在 9 家及以下的区域，共有 79 家企业入围，比上年 500 强减少了 8 家。

浙江今年入围了 46 家，比去年多一家，入围企业数量排在全国第四位。营业收入排名前三位分别是阿里巴巴（中国）有限公司（第 19 位）、物产中大集团股份有限公司（第 38 位）、浙江荣盛控股集团有限公司（第 59 位）。研发投入前十名中，阿里巴巴以 578.23 亿元位居第二位；营业收入增速前十名中，浙江卫星控股股份有限公司以 160.56% 的增速排在第五位。从城市入围企业数量来看杭州有 21 家企业上榜，宁波 8

家,温州6家,嘉兴4家,湖州3家,绍兴2家,金华和丽水各1家。此次上榜“2022中国企业500强”的浙江国企共有8家,分别为:物产中大集团(38位)、浙江省交通集团(89位)、杭钢集团(99位)、杭实集团(148位)、浙江省能源集团(188位)、浙江省建设集团(252位)、浙江省国贸集团(269位)、杭州市城投集团(392位),上榜国企中除物产中大集团因上年未申报没列入去年排名,其余国企排名均比上年有新提升。

## 六、创新特征:创新实力不断积累

500强企业是推动中国经济社会发展的重要力量,在经济产出、创新突破、税收增长、产业安全等方面做出了很大贡献,特别是在创新发展中发挥了引领示范作用。企业创新投入持续增长,研发强度创下新高。2022中国企业500强共投入研发费用1.45万亿元,与上年500强相比,增加了1408.20亿元,增长了10.78%;占2021年全社会研发投入的51.95%,大企业创新地位不断凸显。研发强度提升至1.81%,迎来五连升并创下新高。其中,非金融央企研发投入持续增长,并持续领先其他企业。高端装备制造业在研发投入上持续保持领先,通信设备制造业的平均研发强度为14.16%,航空航天业的平均研发强度为14.08%;半导体、集成电路及面板制造业的平均研发强度为7.02%。在企业研发投入方面,华为以1426.66亿元为中国企业500强第一。2022中国企业500强共持有各类有效专利166.80万件,比上年500强增加21.94万件;其中有效发明专利67.29万件,比上年500强增加7.83万件。发明专利数量占比为40.34%。参与标准制定积极活跃。2022中国企业500强累计共参与标准制定74939项,比上年500强增加了5989项,其中参与国内标准制定69600项。

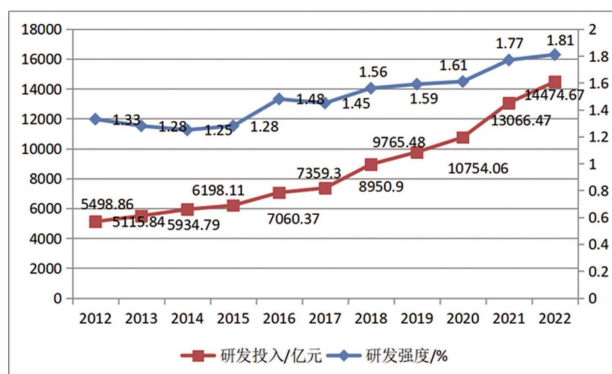


图4 中国企业500强研发投入与研发强度变化趋势

## 七、国际化特征:国际化经营持续推进

2022中国企业500强中,有254家企业的海外收入、海外资产、海外人员数据齐全。这254家企业的海外收入占企业全部收入的14.45%,海外资产占全部资产的12.34%,海外人员占全部人员的7.05%;其中,海外收入占比、海外人员占比分别提高了0.72个百分点、0.55个百分点,但海外资产占比则下降了0.18个百分点。按照联合国贸发组织计算跨国指数的方式,得到254家企业的跨国指数为11.28%。中国大企业的国际化经营,在疫后复苏中加快推进。不过,国际化企业的盈利能力持续低于非国际化经营企业,这一局面已经延续多年。2022中国企业500强中,254家国际化经营企业的收入利润率、净资产利润率、人均净利润、企均净利润分别为3.47%、8.70%、11.30万元、89.26亿元,均低于非国际化经营企业。

表1 2022中国企业500强国际化经营情况

指标	2021年 指标值%	2022年 指标值%
跨国指数(%)	10.92	11.28
其中:海外资产占比(%)	12.52	12.34
海外收入占比(%)	13.73	14.45
海外人员占比(%)	6.5	7.05



中国企业 500 强规模增长快于美国 500 强,规模总额已经与美国 500 强基本相当。2022 中国企业 500 强的营业收入总规模相当于美国 500 强的 97.74%;资产总额相当于美国 500 强的 106.46%,已连续两年超过美国 500 强。入围世界 500 强的内地企业数量增至 133 家,居于第一位。营业收入方面,中国内地企业有 16 家排名全球行业首位,12 家排名全球行业第二位,14 家排名全球行业第三位。位居全球行业前三的中国内地企业为 42 家,位居全球行业前五的中国内地企业为 58 家。

## 八、兼并重组活动:并购重组保持活跃

2022 中国企业 500 强中,有 144 家企业实施过并购重组,这一数量比上年 500 强减少了 14 家,这也是发起并购主体企业的数量连续第三年减少。但从实际实施的并购重组次数看,144 家企业共实施了 1560 次并购重组,与上年 500 强相比,大幅增加了 467 次,大幅增长了 42.73%。平均每个并购主体实施了 10.83 次并购重组,比上年 500 强增加了 3.91 次。连续 4 年来,中国企业 500 强的并购重组数量和平均并购重组数量都实现了增长。

国有企业是实施并购重组的关键力量。2022 中国企业 500 强中,有 89 家国有企业参与了并购重组,占全部国有企业的 34.50%,国有企业参与并购重组的比例高于民营企业 11.77 个

百分点;尤其是地方国企,并购参与率达到了 37.22%,高出民营企业 14.49 个百分点。从实施并购次数看,国有企业共实施了 1281 次并购重组,占全部并购重组次数的 82.12%。从企业平均并购次数看,国有企业为 14.39 次,高于民营企业的 5.07 次,其中非金融央企的平均并购次数更是多达 25.14 次。

世界百年未有之大变局加速演进,以中国 500 强企业为典型代表的中国大企业需要解决的矛盾和问题比以往更加错综复杂,需要付出更为艰巨的努力。从短期看,国内疫情仍多点散发,经济下行压力加大,企业困难增多。从长期看,百年变局叠加世纪疫情,新一轮科技革命和产业变革加速推进,围绕重点产业和先进前沿技术的国际竞争更趋激烈。从企业自身看,以世界一流、具有国际竞争力的综合性标准来衡量,我国真正能够引领全球科技和产业发展的一流企业还不够多,科技水平低、盈利能力弱、创新能力不强、产业层次不高、品牌影响力不足等问题仍较为突出。今年 2 月 28 日,中央全面深化改革委员会第二十四次会议审议通过的《关于加快建设世界一流企业的指导意见》,为我国加快推进世界一流企业建设,指明了努力方向,提供了基本遵循。中国大企业要以强烈的使命感和责任感,踔厉奋发,勇做善为,自觉担负建设世界一流企业的历史重任,不断谱写我国企业建设世界一流的崭新篇章。



# 容亿投资“基金+基地”模式调研报告

## □ 战略发展部

2022年8月,部门会同资产管理部,与杭实资管赴中国(杭州)5G创新谷(以下简称“5G创新谷”)进行调研,学习了解容亿投资在产业投资、投后赋能、园区运营等方面的经验和做法,根据实地调研情况,形成报告如下:

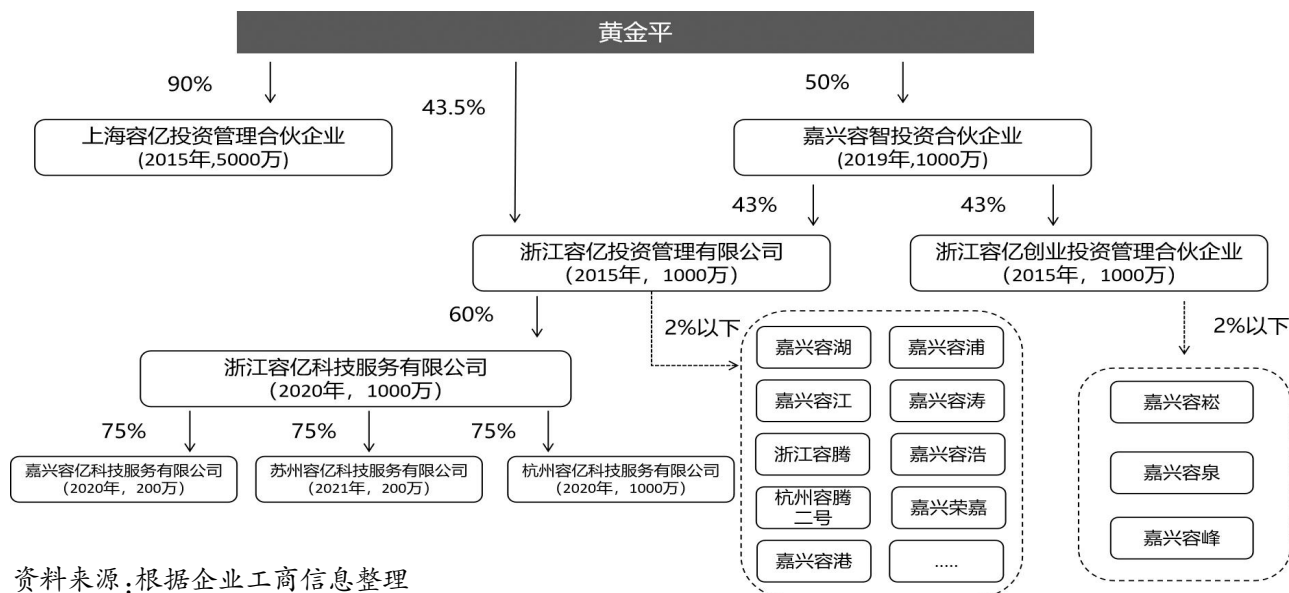
### 一、容亿投资介绍

容亿投资源自产业,拥有丰富的通讯、智能终端和汽车等高端产业资源,是一家快速成长的产业投资机构。容亿投资总部位于杭州、上海,另在苏州、北京、深圳、嘉兴等地均设有投资平台,投资资金来源于知名机构、上市公司和政府产业引导基金。团队拥有一支兼具产业投资能力与产业经营能力的双核型投资团队。依托核心团队深厚的产业背景和产业经验,坚持用经营思维做投资,重点布局硬科技和数字科技两大领域。成立7年以来,容亿投资共计投资70

余家企业,重点挖掘5G通讯、智能汽车、新能源和航空产业上游的器件、材料和模块等硬科技项目,以及数字化能力和数字化应用领先的数字科技类项目,投出了一批拥有核心技术和领先产品的垂直行业独角兽企业:蓝特光学(688127.SH)、恒为科技(603496.SH)、科达自控(821832.BJ)、华恒生物(688639.SH)、江南新材、本松新材、昆腾微等一批被投资企业成功IPO或IPO上市申报中。

#### (一) 企业发展历史

容亿投资成立于2015年,由中兴通讯研究所、中兴创投核心团队成员黄金平、刘宏春共同创立,来自中兴、华为、阿朗等全球知名通讯企业的15名产业投资人共同组建了一支专注硬科技和数字科技的产业投资团队。截止目前,容亿投资共募资完成8支人民币基金,共计投资70余家企业。



资料来源:根据企业工商信息整理



容亿初期只有上海投资部，现在已经实现全国布局，在浙江、北京和深圳设立投资分部，目前容亿投资团队已超过 40 人。容亿投资从成立之初就专门设立硬科技和数字科技两大投资部，互相独立，不断优化迭代。从 2015 年至今，容亿投资的历程可以分为两个阶段来看：第一阶段是容亿投资作为投资机构的创业初期，采取小基金快速迭代的发展模式，以投资早期项目为主。2019 年之前，容亿投资共有六支人民币基金，平均单支基金规模在亿元左右，每支基金投六七个项目左右。第二阶段，有了前期的积累和投资业绩后，靠市场化的方式募资 12 亿元的容腾 5G 基金，标志着容亿投资进入了 2.0 的系统化投资阶段。2019 年恰逢 5G 启动的元年，在这个窗口里面，黄金平也看到 5G 带动上游硬科技以及下游数字化应用的机会，黄金平表示“容亿的投资方向没变，一直是硬科技和数字科技，只是做了一定的结合”。从 2019 年下半年组建的容腾 5G 基金（一期募资 12 亿元）来看，其中中早期项目投资占比 2/3，并配置了 1/3 的偏成熟型项目。这些项目都具备一个特点，那就是高成长性，经历了漫长的 VC 投资及一路陪伴项目成长。截至 2021 年，容腾 5G 基金已完成所有项目投资，2020 年共投资 15 个项目，2021 年投资的一些项目甚至在一年不到的时间估值发生了十倍左右的增长。

## （二）投资策略

容亿重点投资硬科技和数字科技两大领域。布局上游芯片器件等硬科技企业与下游行业数字化+数字化能力等数字科技企业。聚焦赛道，不聚焦阶段，投资成长性天使、VC 和 PE 项目，看重企业的成长性，优先投资成长性好的主流大行业中龙头企业。资金配置方面，50%左右资金配置 VC 项目，聚焦成长空间大的细分行业龙头，3-7 年内通过 IPO 或并购退出；50%左右资金配置 PE 项目，聚焦细分行业龙头，财务好、

成长性好、估值合适，1-3 年内申报 IPO 的项目。

——硬科技领域，重点投资覆盖通讯设备、智能终端、智能汽车和新能源等大产业的上游芯片及器件等硬件公司，旨在寻找技术和市场驱动变化的硬件投资机会，包括 5G、汽车、AI/机器人、新能源进口替代和 VR/AR。

——数字科技领域，聚焦数字化演进变化的机会，重点投资行业数字化和数字化能力两大细分方向。行业数字化即各行业的数字化，所有行业都会走向数字化。数字化能力则是指大数据、人工智能等技术延伸，这类技术驱动型企业具备对外输出的能力，其产品可以应用到各行各业。

## （三）投资版图

### 1. 硬科技

在硬科技领域，容亿重点围绕通讯、5G、航空、汽车上游的芯片器件，投资了蓝特光学、纳恩汽车、荣湃半导体、昆腾微电子、至晟微等芯片半导体企业。具体在汽车上游产业链，容亿已经布局了近 10 家企业，重点涉及汽车的关键元器件，具体包括禹点电子、视控电子、朗德电子等公司。

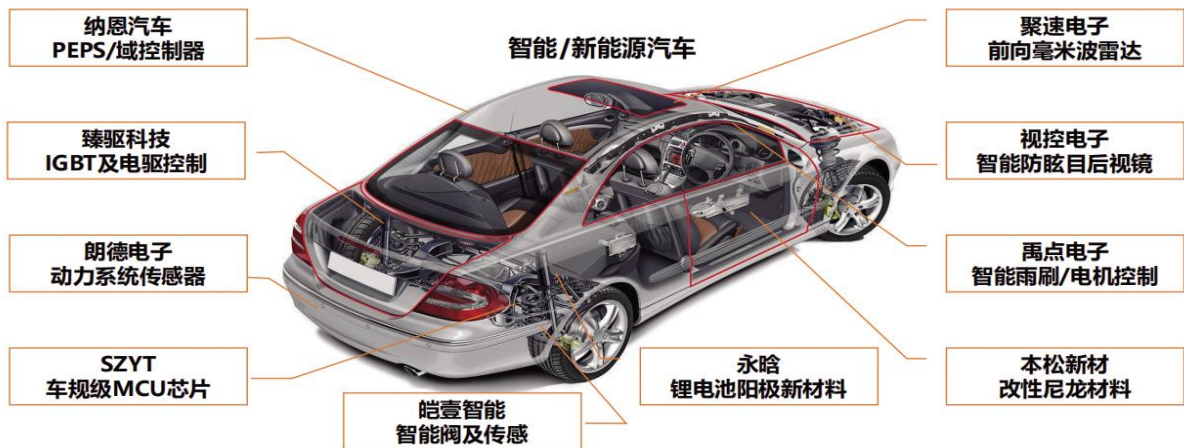
（1）硬科技重点投资领域之一：智能汽车/新能源汽车

智能汽车赛道关注智能驾驶及 5G 车路协同进展，重点布局进口替代的汽车电子及新能源材料。投资了纳恩汽车、朗德电子、本松新材等企业。（图 1）

（2）硬科技重点投资领域之二：通讯设备上游芯片及器件

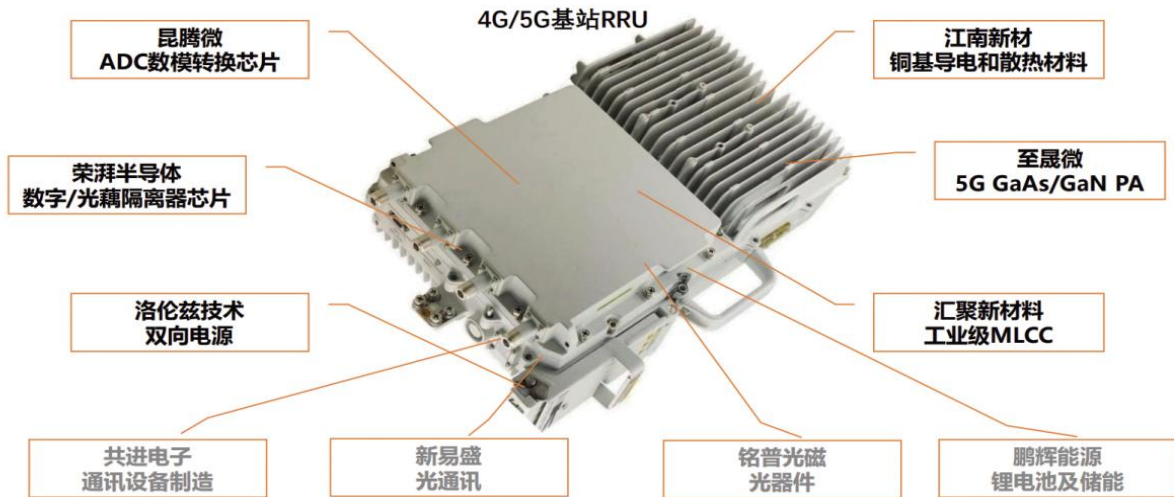
关注 5G 引领半导体、传感器等器件升级，重点寻找估值合理、成长潜力大、进口替换的半导体项目。主要投资了昆腾微、容湃半导体、志晟微等企业。（图 2）

（3）硬科技重点投资领域之三：3C 终端电子及核心器件



资料来源:容亿投资

图1 容亿投资智能汽车/新能源汽车领域布局



资料来源:容亿投资

图2 容亿投资通讯设备领域布局



资料来源:容亿投资

图3 容亿投资3C终端电子及核心器件领域布局



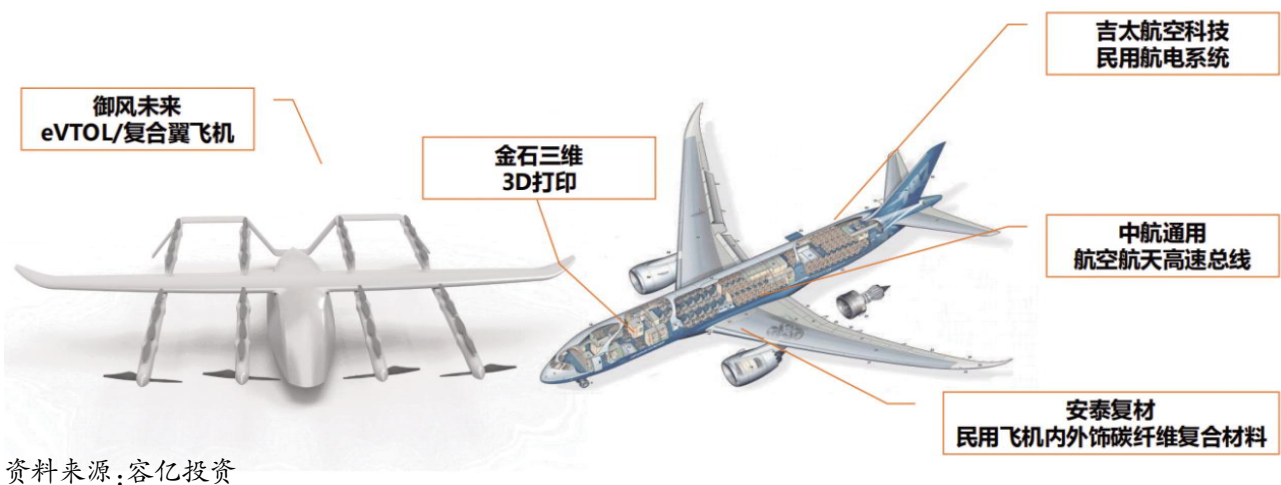
关注消费电子演进升级，重点寻找硬件新品类及核心器件。重点投资了蓝特光学、SHKJ、慧希电子等企业。(图 3)

(4)硬科技重点投资领域之四:航空产业

关注国内民用航空产业发展，重点投资具备技术创新性或“卡脖子”项目。重点投资了吉太航空、御风未来、金石三维等企业。(图 4)

2.数字科技

聚焦行业数字化转型机遇，寻找市场和技术驱动变化的行业数字化机会。数字化能力领域,重点投资了泰瑞数创、博云、恒安嘉新、恒为科技、珞安科技、云玗信息、视若飞等企业;行业数字化领域,重点投资了明略数据、城云科技、天阙科技、科达自控、秒针信息、飞虎互动、云谷科技、德拓信息、北京资采、寰创信息、浩瀚深度、勤慕数据、玖悦数码等企业。(图 5)



资料来源:容亿投资

图 4 容亿投资航空产业领域布局



资料来源:容亿投资

图 5 容亿投资数字科技领域布局

#### (四)容亿投资发展优势

##### 1.不断优化投资算法,提高投资成功率

“容亿算法”的初始数据来自产业实践的经验,对行业、技术、创始团队的评判依据则依靠实战经验。坚持用数据验证过的投资逻辑,去不断地验证评估新项目。产业链投资案例越多,帮助算法进行深度学习的数据测算就越多,验证的数据越准确,算法的逻辑就会更精准,在品类延伸过程中,基于“容亿算法”推演能看到项目更精准的发展前景,投资的成功率将不断提高。

“容亿算法”的数据库里,包含着行业研究、创始人研究、技术研究、应用场景研究等多个维度。首先,基于团队对行业的了解,容亿会从整个行业产业链去瞄准未来的行业需求点,从而分析出行业的投资机会。其次,容亿会关注创业首先要解决的是关键技术的可行性以及商业模式的落地场景。最后,基于对行业和技术了解,容亿会选择擅长建立技术护城河又具备格局的创始人,选择那些可以长期坚守硬科技研发、有改变未来能力的创始团队。

##### 2.七年垂直行业深耕,打造专业领域行业生态圈

容亿投资产业基金获得了产业龙头企业、各级政府引导基金、知名机构、上市公司等大部分容腾一号基金 LP 的继续加持,更获得了上汽集团、中兴维先通及中兴通讯创始人侯为贵、中际旭创、杭实集团和大华投资等重量级产业背景 LP 的支持。

在投资项目后,容亿投资还与政府、产业企业建立了深度合作,在投资实践中探索出一套“基金+基地”多赢生态圈的模式。容亿认为,产业投资不仅仅是从产业中来、到产业中去,更重要的是要做产业的守护者和变革者。因为深刻理解产业,所以尊重产业发展的客观规律,也更深知如何运用资本、政府的力量去推动新一代产业革命,去构建有为政府、卓越企业家、创新

资本共同驱动的投资生态和产业生态。目前在地方政府的支持下,容亿在杭州、嘉兴等地已经建立起产业基地平台。对企业来说,可以在产业基地得到政府的支持政策。对政府来说,因为引入优秀企业,可以在当地形成好的生态。对容亿来说,亦能实现基金更高投资回报。

##### 3.强化投后管理,打造专业全面的投后增值服务体系

容亿投资高度重视投后管理,协助企业做好经营思路规划,提供管理咨询,促进企业提升管理水平,在人才、市场、技术、政府等方面引入资源;协助企业做好业务拓展,做好资本规划;协助企业规避发展风险和问题。(图 6)



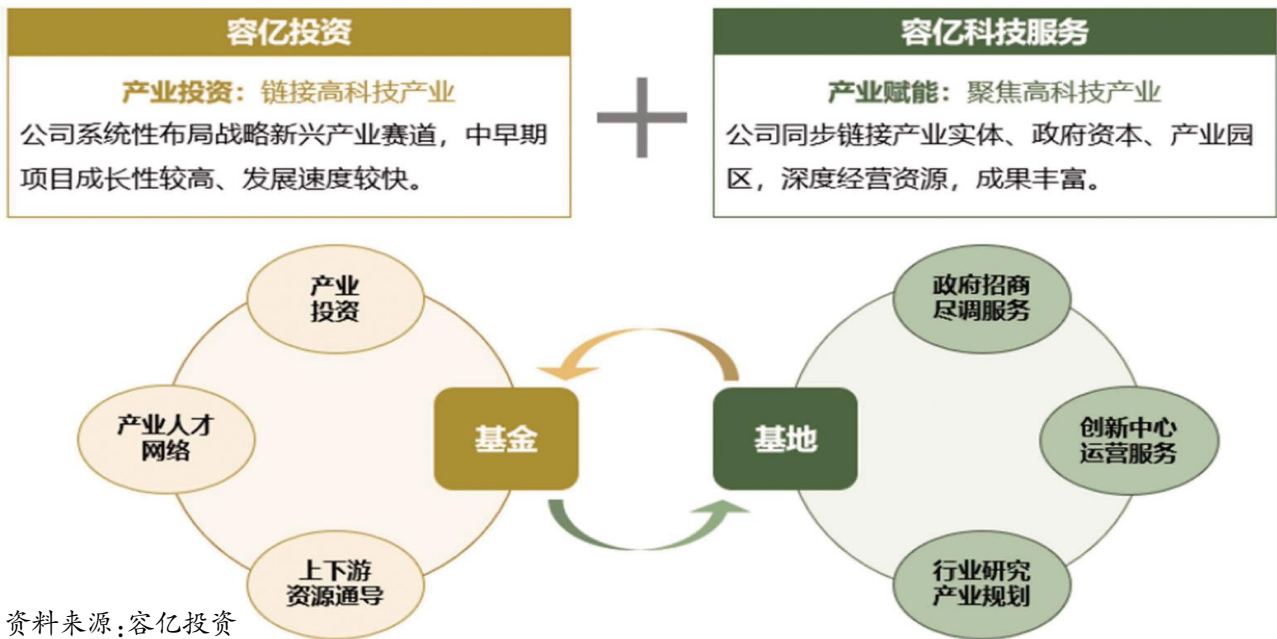
资料来源:容亿投资

图 6 容亿投资投后服务

## 二、中国(杭州)5G 创新谷“基金+基地”模式简介

容亿科技服务团队背靠容亿投资专业能力和丰富产业投资资源,以“基地+基金”的模式运作,现已集聚 40 余家科创企业,可为创新企业提供政策咨询、项目申报、融资规划与支持、落地选址等专业服务,以专业运营打通企业与政府的对话通道,护航优质科技企业落地成长,助





资料来源:容亿投资

图 7 容亿投资“基地+基金”模式图解

力政府打造产业发展高地。

容亿团队得到了杭州、苏州、嘉兴等多地政府支持,2019 年 5 月由容亿投资负责运营的中国(杭州)5G 创新谷开园,2020 年 6 月在平湖组建了长三角 5G 智造(嘉兴)基地,2021 年初容亿投资在汾湖高新区建设中国(苏州)5G 创新谷。

(一)中国(杭州)5G 创新谷简介

中国(杭州)5G 创新谷位于钱塘江南岸钱江世纪城的核心区,毗邻 2022 年亚运主场馆和亚运村,紧挨 G20 杭州峰会会址,一期总面积约

10 万平方米。2019 年开园,5G 创新谷以“国内一流的 5G 产业创新高地”为目标,积极招引产业链企业,5G 创新谷目前已获评杭州市科技企业孵化器、浙江省小微企业园等荣誉,成为了省内最早集聚 5G 产业的创业园区之一。(图 8)

5G 创新谷由浙江 5G 研究院、容亿投资、浙江火炬中心联合萧山区政府按“一院一园一基金+专业机构运营”模式,合力打造 5G 产业资源高度集聚、产业服务生态体系完善、国内一流的 5G 产业创新高地,引领 5G 产业发展。设立总规模 20 亿元(一期 12 亿)的容腾 5G 产业基金,该产业基金由 5G 产业背景投资团队(容亿投资)组建和管理,由社会战略投资方与政府产业基金共同出资,其中战略投资方有上汽资本、浙报传媒、圣奥集团、中际旭创、大华投资、吉华集团、大胜达、荣晟实业、海天集团、麦达数字、百合集团等知名投资机构 and 上市公司。

——一院:浙江 5G 研究院。由 5G 产业全球领军人物,中兴通讯前董事长、总裁赵先明博士领衔成立的浙江 5G 研究院,集聚一大批来自中兴通讯核心团队成员。



资料来源:容亿投资

图 8 中国(杭州)5G 创新谷

——一园:5G 创新谷。按照“汇聚 5G 高端人才、集聚 5G 头部企业、构建 5G 产业链、打造 5G 生态”的思路精细运营。

——一基金:浙江 5G 产业基金。由容亿投资管理基金总规模 20 亿元人民币。

——专业机构运营:浙江火炬中心。浙江火炬中心是国内领先的园区专业运营和双创服务机构。

### (二)容亿的运营工作

容亿投资“以 5G 基金为抓手、以 5G 创新谷为基地”,打造 5G 产业平台、引领行业发展,通过基金投资助力企业成长,通过园区建设形成 5G 产业生态集聚,力争用 3-5 年时间,把中国(杭州)5G 创新谷打造成为全国一流、全球领先的 5G 产业高地,助力浙江数字经济高质量发展。

建立完备的园区管理体系。5G 创新谷建立了完善的园区管理体系,包括园区管理制度、企业孵化考核办法、企业引进与退出机制、服务流程与标准等。

推动企业服务+企业孵化相结合。建立了三大服务平台:一站式创业服务平台、产业创新资源平台,以及生活配套服务平台。从企业入驻建立“一企一档”、定期走访、定制企业成长路线图培育计划、建立企业考核制度,掌握企业动态品

牌活动+行业交流中心。5G 创新谷举办了各种 5G 产业领域内的创业活动 50 余场,参与人数近万人。其中的新动能投资路演系列活动—“燎原计划”,作为新动能企业的融资路演平台,共举办 4 场,参与人数 300 余人多渠道的宣传体系。5G 展示体验中心作为创新谷 5G 创新生态体系的重要组成部分,分为聚焦 5G、创新领航、5G+行业、5G+文娱、集智赋能、邀约未来六大板块。同时建立了完善的宣传体系,完成了招商手册、公众号、H5 及官方网站的建立,并通过联合优质合作媒体不断对创新谷进行外部宣传与高校合作对接。已与浙江工商大学签署协议落地“浙江工商大学 MBA 学院教学实践基地”,与浙江工商大学签署协议落地“浙江工商大学创业学院创新创业实践基地”;也正与杭州电子科技大学积极洽谈共建产学研合作中心中。

### (三)容亿运营成效

容亿投资经过近 3 年与杭州的深入合作,通过“基金+基地”模式的产业和人才双招双引工作已见成效。通过团队努力,截止到 2022 年,为萧山共计成功招引入驻企业 33 家,此 33 家企业目前总市值 80 亿元左右、计划总投资 65 亿元、预计未来 3 年内有望实现 IPO 企业 7 家左右。(表 1)

表 1 5G 产业园主要招引企业

产业环节	企业招引
5G 产业上游	主攻方向:射频、数字、光传输、传感器、微纳光学等领域的芯片、器件、模组方向
	已引入企业:智芯科、派恩杰为芯片研发企业,思元为高端装备研发企业,博云信创为射频和协议专利研究企业
5G 产业中游	主攻方向:5G 产业中游的技术平台、设备、终端方向
	已引入企业:专注 5G 基站软硬件平台及产品研发的长焜科技
5G 产业下游	主攻方向:车联网、工业互联网、5G+ 智慧城市、智慧交通、智慧旅游、智能制造、智慧物流、智慧医疗、智慧教育、无人驾驶等方向
	已引入企业:26 家企业包含:恒领科技专注于 5G-V2X 车联网 ODU 车机和应用平台研发;炽橙数字专注于虚拟现实(VR、AR、MR)技术应用;物耀安全专注工业物联网安全;日升天信为企业提供 5G+ 边缘计算及其周边服务解决方案及产品

资料来源:容亿投资



### 三、容亿投资“基金+基地”模式的经验借鉴

深化场景串联,打造产业核心生态圈。容亿凭借自身的产业资源以及项目资源池,逐步形成资源联动,帮助企业拓展市场以及行业合作的机会,逐步打造政府、资本、成熟企业、初创企业的“基金+基地”共赢生态圈。当前,众多的企业开始逐渐走向平台化,京东、百度、淘宝、苹果等大型的企业都在各个领域和行业开始广泛采用平台模式,在全球 500 强中的前 100 强中,有六成的企业实现了平台化。不断提高投资平台开放性,平台的开放程度越高,实现的连接也就越多,平台的参与者越多,平台创造的价值就越大;平台的价值越大,越能够吸引更多的参与者。围绕产业生态圈层建设,聚焦核心产业链的研发端、制造端、营销端、服务端,结合场景串联企业的真实场景“需求”与“供给”,不断扩大产业生态圈合作外延。

强化投后赋能,打造差异化投资能力。随着投资机构数量的增多,市场竞争的日益激烈,投后管理和增值能力逐步成为投资机构成功的关键因素之一,例如本案例中的容亿投资,其对于被投企业的“吸引力”主要是是中兴专业团队、硬科技(通信、汽车)产业资源。随着集团“串联场景、共享共赢”战略实施走深走实,将需逐步完善投后赋能体系化建设,依托公司资源建立起投后生态圈,推动投后赋能体系化、标准化、

流程化,更好的发挥集团公司产业优势,通过投后赋能形成已投项目相互之间以及和集团产业之间的资源互补,真正发挥产业“探头”作用。逐步形成集团差异化投资能力,结合场景串联工作,深度挖掘集团特有资源禀赋,坚持差异化战略,打造集团投后赋能的护城河。

强化园区运营能力,打造特色化产业平台。产业园区发展至今,有实力的房地产商、轻资产运营商、实体制造型企业、互联网巨头企业、金融机构不断介入,在开发、运营主体呈现多样化,资本纷纷进场的情况下,据不完全统计,省级以上产业园区中仅有 10%的园区实现盈利,省级以下的园区空置率明显偏高,园区招商难、盈利难等问题更为突出。容亿投资,不仅仅是“基地+基金”的模式,在提供办公场地、设施等基础物理空间外,更是为入驻企业提供成长中的各个阶段所需要的投融资服务,通过与政府、科研院所、产业资源等的合作,为入园企业提供了全周期的运营服务,形成一个着实有效的资本投融资机制和运营服务机制。目前大部分开发商还停留在传统营运模式,重点在如何把企业引入,没做好后续的支持发展服务工作。未来,产业服务将会成为强劲的盈利点,提高服务的针对性和差异性将打造企业的核心竞争力。其中最基础的就是为企业提供工商、财税、人力等相关服务的链接,最大化降低企业的行政办事成本。把服务做好,把品牌擦亮,才能聚集更多人气,提升资产价值。



# 新规解读,2022年10月1日起正式施行

## 《中央企业合规管理办法》

□ 风险管理部

2022年9月13日,国务院国资委召开中央企业合规管理工作推进会,国资委党委委员、副主任翁杰明出席会议并强调,合规管理是企业切实有效防范经营风险的关键制度性措施,是新形势下持续健全公司治理,确保企业良性循环、稳健发展的迫切需要,是一件“必须要做、并且一定要做好”的事。

《中央企业合规管理办法》(以下简称《办法》)从2022年4月开始征求意见至今,将于2022年10月1日起正式施行。《办法》的出台,对于推动中央企业乃至地方企业强化合规,进一步健全合规管理制度、完善合规管理体系具有重大意义。相较2018年出台的《中央企业合规管理指引(试行)》版本,整体章节由原来的六章扩展到八章,内容由31条扩展到了42条,重点关注解读如下:

### 一、坚持党对合规管理的领导

《办法》开宗明义地指出央企合规管理是为了深入贯彻习近平法治思想,落实全面依法治国战略部署,要求将坚持党对合规管理的领导贯彻全过程。

具体条款体现如下:

《办法》第一条将“为深入贯彻习近平法治思想,落实全面依法治国战略部署”列入立法目的。

《办法》第五条将“坚持党的领导”列为央企合规管理工作的第一项原则。

《办法》第七条新增央企党委(党组)的合规职责,确定其“发挥把方向、管大局、促落实的领导作用”,并明确要求央企应当严格遵守党内法规制度。

中央企业合规管理办法(2022年正式版)	中央企业合规管理指引(2018年试行版本)
第一章 总则(1-6条)	第一章 总则(1-4条)
第二章 组织与职责(7-15条)	第二章 合规管理职责(5-11条)
第三章 制度建设(16-19条)	第三章 合规管理重点(12-16条)
第四章 运行机制(20-28条)	第四章 合规管理运行(17-22条)
第五章 合规文化(29-32条)	第五章 合规管理保障(23-28条)
第六章 信息化建设(33-36条)	
第七章 监督问责(37-38条)	
第八章 附则(39-42条)	第八章 附则(29-31条)



《办法》第二十九条将合规管理纳入党委(党组)法治专题学习,作为培育合规文化的首条要求。

## 二、明确合规管理相关主体职责

《办法》按照法人治理结构,规定了企业党委(党组)、董事会、经理层、首席合规官等主体的合规管理职责。并进一步明确了业务及职能部门、合规管理部门和监督部门的职责。

第一、业务及职能部门承担合规管理主体责任,以本部门业务与经营管理行为为边界,负责:

(1)建立健全本部门业务合规管理制度和流程,开展合规风险识别评估,编制风险清单和应对预案。

(2)定期梳理重点岗位合规风险,将合规要求纳入岗位职责。

(3)负责本部门经营管理行为的合规审查。

(4)及时报告合规风险,组织或者配合开展应对处置。

(5)组织或者配合开展违规问题调查和整改。

第二、合规管理部门牵头负责本企业合规管理工作,负责:

(1)组织起草合规管理基本制度、具体制度、年度计划和工作报告等。

(2)负责规章制度、经济合同、重大决策合规审查。

(3)组织开展合规风险识别、预警和应对处置,根据董事会授权开展合规管理体系有效性评价。

(4)受理职责范围内的违规举报,提出分类处置意见,组织或者参与对违规行为的调查。

(5)组织或者协助业务及职能部门开展合规培训,受理合规咨询,推进合规管理信息化建设。

第三、纪检监察机构、审计、巡视巡察、监督追责等部门,在职权范围内开展监督、调查与追责工作。

## 三、建立健全合规管理制度体系

《合规管理办法》要求中央企业结合实际,制定合规管理基本制度、具体制度或专项指南,构建分级分类的合规管理制度体系,强化对制度执行情况的检查。

从《办法》上述规定看,专项(专业)合规建设是企业合规管理的重中之重,是合规管理的关键领域,对于企业合规管理成效至关重要。这也将是现阶段中央企业强化合规管理的重要发力点。

## 四、优化健全了合规管理运行机制体系

《办法》第四章进一步优化健全了合规管理机制体系:

### (一)合规风险识别评估预警机制

要求企业全面梳理经营管理中的合规风险并建立合规风险数据库,有效预警合规风险。

### (二)合规审查机制

要求将合规审查嵌入经营管理全流程。结合第二章关于业务及职能部门、合规管理部门职责边界的划分,对合规审查职责进行了明确分工:

一是业务及职能部门负责本部门经营管理行为的合规审查,做实其合规管理主体责任地位;

二是合规管理部门负责规章制度、经济合同、重大决策合规审查。

三是重大决策合规审查意见由首席合规官签字。

### (三)合规风险应对机制

确立了合规风险分级应对机制:合规风险

由相关业务及职能部门处理应对,并按规定向合规管理部门报告;但因违规行为引发重大法律纠纷案件、重大行政处罚、刑事案件,或者被国际组织制裁等重大合规风险事件,造成或者可能造成企业重大资产损失或者严重不良影响的,应当由首席合规官牵头,合规管理部门统筹协调,相关部门协同配合,及时采取措施妥善应对。

#### (四) 违规问题整改机制

与《指引》规定相比,《办法》新增了违规问题整改机制的规定,要求通过监管规章制度、优化业务流程等,开展违规整改,堵塞管理漏洞。

#### (五) 违规举报机制

与《指引》规定相比,《办法》进一步细化完善了建立违规举报机制的工作要求及处理流程,包括违规举报渠道、违规举报的受理、违规举报的调查与处理、对举报人的保护机制等。

#### (六) 违规行为追责问责机制

《办法》进一步细化完善了建立违规追责问责机制的具体工作要求,包括明确责任范围、细化问责标准、开展违规调查、违规行为记录及其

在考核评级中的应用等。

#### (七) 合规管理协同运作机制

要求企业结合自身实际,建立健全合规管理与法务管理、内部控制、风险管理等的协同运作机制。

#### (八) 合规管理评价考核机制

要求企业定期开展合规管理体系有效性评价,对重点业务合规管理情况适时开展专项评价;将合规管理纳入所属单位考核评价。

## 五、积极培育合规文化

《办法》要求中央企业通过法治专题学习、业务培训、加强宣传教育等,多方式、全方位提升全员合规意识,营造合规文化氛围。

## 六、加快推进合规管理信息化建设

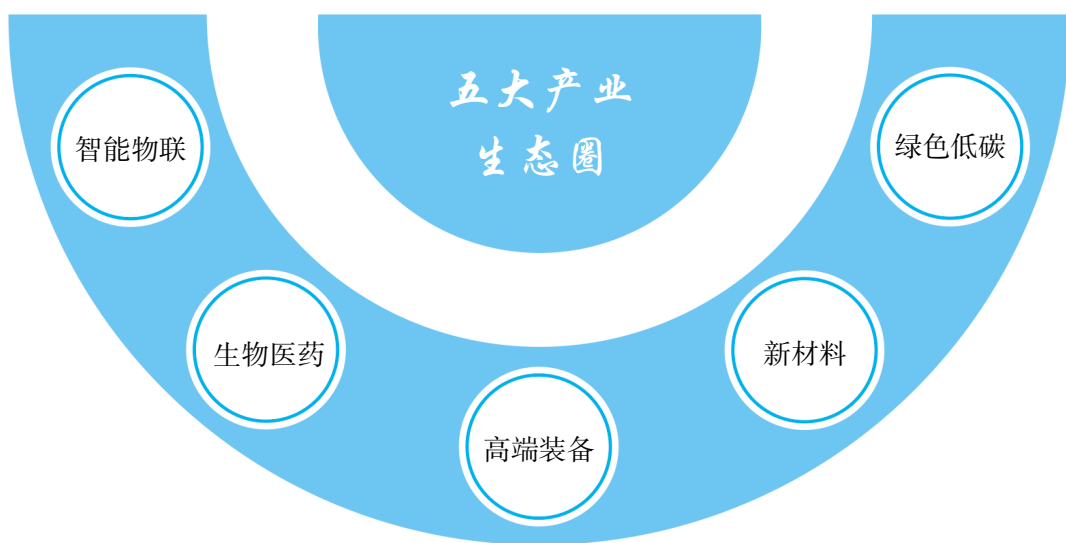
《办法》将加快推进合规管理信息化建设作为专门一章,推动中央企业运用信息化手段将合规要求嵌入业务流程,利用大数据等技术对重点领域、关键节点开展实时动态监测,实现合规风险即时预警、快速处置。





# 杭州五大产业生态圈相关政策梳理

□ 战略发展部 丁佳民



今年以来，“五大产业生态圈”这一新名词频频出现在产业链供应链韧性与稳定国际论坛、全市制造业高质量发展大会、全市数字经济大会、市委十三届二次全会等多个重大会议中，本文根据官方公众号、新闻网站等公开资料整理，从概念提出、配套政策出台、政府工作推进等角度梳理了“五大产业生态圈”相关内容，以供参考。

## 一、2022 年 5 月 31 日：杭州市制造业高质量发展大会首次提出五大产业生态圈

5 月 31 日，杭州召开全市经济稳进提质攻坚行动推进会暨制造业高质量发展大会，会上发布了《杭州市产业链链长制实施方案(2022-2025 年)》，要以产业链链长制为抓手，建设智能物联、生物医药、高端装备、新材料和绿色低碳

等五大产业生态圈，着力打造视觉智能、集成电路、药品、智能装备等重点产业链。

根据方案，通过实施产业链链长制，杭州力争到 2025 年，智能物联、高端装备产业生态圈规模超万亿，生物医药产业生态圈规模超五千亿，新材料和绿色低碳产业生态圈规模超三千亿，推动形成以万亿级产业为引领、千亿级产业为骨干、未来产业为先导的现代产业体系。(表 1)

## 二、2022 年 7 月 27 日：五大生态圈建设写入市委十三届二次全会报告

2022 年 7 月 27 日，中共杭州市委十三届二次全会举行市委十三届二次全会是在迎接党的二十大胜利召开、深入贯彻省第十五次党代会精神的关键节点召开的一次重要会议，是继年初市第十三次党代会之后，杭州对自身使命要求的一次再审视、再谋划、再提升。

表 1 杭州五大产业生态圈建设重点

生态圈	建设目标(2025)	链长制	重点产业
智能物联	超万亿	链长:市委书记刘捷 副链长:副市长胥伟华、胡伟	视觉智能、云计算大数据、高端软件和人工智能、集成电路、网络通信、智能仪表
生物医药	超五千亿	链长:市长刘忻 副链长:副市长孙旭东	药品、医疗器械、医药流通、医疗及康养服务
高端装备	超万亿	链长:常务副市长柯吉欣	智能装备、汽车及零部件等
新材料	超三千亿	链长:副市长胥伟华	膜材料、金属材料、半导体材料、微纳材料、生物材料
绿色低碳	超三千亿	链长:副市长孙旭东	储能、光伏、风电、节能环保等产业链。

全会提出,要率先探索具有普遍意义的共同富裕和现代化路径,在稳进提质中扛起省会担当,在“两个先行”中展现头雁风采。此次全会,杭州锚定打造10方面标志性成果,其中,产业建设方面的标志性成果就是:以做强五大产业生态圈为牵引,打造世界级产业集群、变革型产业组织、效益型产业空间、融合型产业形态,加快形成具有国际竞争力的现代产业体系。

### 三、配套政策:智能物联与生物医药相关政策相继出台

#### (一)智能物联产业生态圈相关政策

1.2022年7月15日:杭州市人民政府办公厅印发《关于促进集成电路产业高质量发展的实施意见》

《实施意见》提出,到2025年,全市集成电路产业规模实现800亿元、冲刺1000亿元,年均增长20%;培育营收百亿元企业1-2家、50亿元企业3家以上、10亿元企业10家以上。在设计制造、化合物半导体、半导体核心材料、关键设备及零部件等领域,培育一批“专精特新”中小企业。

2.2022年9月2日:中共杭州市委办公厅、杭州市人民政府办公厅印发《关于促进智能物联产业高质量发展的若干意见》

《若干意见》提出,到2025年,全市智能物联产业规模超1万亿元,推动产城人“物联、数

联、智联”,形成重大标志性成果100项。培育智能物联先进制造业集群。力争形成以智能物联世界级先进制造业集群为引领,视觉智能、云计算大数据、高端软件和人工智能、网络通信、集成电路、智能仪表等6条千亿级产业链交融并进的“1+6”产业链群。全面拓展“端”应用,抢占未来产业发展优势,优化“一核两廊”空间布局。

#### (二)生物医药产业生态圈相关政策

1.2022年10月16日:杭州市人民政府办公厅印发《关于加快生物医药产业高质量发展的若干措施》

市经信局立足于杭州生物医药产业基础,围绕产业全领域生态,牵头制订《杭州市人民政府办公厅关于加快生物医药高质量发展的若干措施》。《若干措施》提出四个方面25条政策举措。重点支持药品、高端医疗器械、先进制药装备、新型服务外包、数字化医疗及医美等领域的研发、生产和服务。本次《若干措施》在力度空前创新药单品种最高奖励7000万元。

### 四、多措并举推进五大产业生态圈建设

1.市经信局组织召开五大产业生态圈建设推进会

2022年10月14日,市经信局组织召开五大产业生态圈建设推进会,会议指出,推动五大产业生态圈建设、实施产业链链长制,是全市深

化双招双引、推动产业发展、完善产业配套、促进产业关键技术突破的重要抓手。会议强调,要清醒认识到当前产业生态圈建设仍存在一些问题和不足,市、区两级要进一步强合力、优环境,不断培育和挖掘新的增长点,合力推动五大产业生态圈建设,下一步,要重点抓好思想认识上再提高、要素保障上再强化、核心指标上再发力、工作亮点上再突出四方面工作。

### 2. 智能物联生态圈核心产业平台:杭州开建“中国视谷”

10月8日,“中国视谷”建设启动仪式暨专家研讨会在萧山湘湖院士岛举行。“中国视谷”规划“一园窗口、双核引领、全域联动”的空间发展格局,逐步实现杭州数字安防产业向视觉智能产业的跃迁,打造国家经济地理新地标和新名片。作为杭州打造万亿级智能物联产业的一项标志性引领工程,“中国视谷”剑指国家经济地理新地标,当天启动仪式还签订了工信部“中国视谷”城市产业名片协议。“中国视谷”将推动杭州实现“数字安防、视觉智能、智能物联”的产业跃迁。当天启动仪式上签约的产业项目,涉及工业视觉、计算机视觉等方方面面。

### 3. 以“十链百场万企”活动促进产业链上下游精准对接

——6月14日,节能与新能源汽车产业链专场在浙江省杭州市举办。浙江省经济和信息化厅党组书记、厅长姚高员出席活动并致辞,杭州市钱塘区委书记金承涛致欢迎辞。浙江省内主要汽车整车及重点零部件企业负责人,“专精特新”中小企业负责人,有关高校和银行代表,节能与新能源汽车产业链专家组成员,浙江省有关单位负责人,各市、县(市、区)经信局主要负责人参加活动。本次活动现场共有12个项目完成对接签约。

——7月8日,数字安防产业链专场在杭州高新区(滨江)萧山特别合作园举行。本次活动

由浙江省经济和信息化厅、杭州市人民政府共同主办。会议聚焦数字安防产业企业、科研院所、金融机构等领域精心梳理产业链上下游相关目录,编制了《2022年浙江省数字安防产业链对接推介手册》,集中展示了44家数字安防企业近100项新产品。浙江各大金融机构重点发挥服务经济主力军的作用,相继与杭州数字安防企业签署战略合作协议,达成产融战略合作意向200多亿元。

——7月12日,智能装备专场在杭州白塔综合体举办。浙江省经信厅相关负责人还发布了《浙江省首台(套)产品推广应用指导目录》(2022版)和《浙江省制造业首台(套)工作指南(试行)》,杭州市经信局进行了工作交流,海天精工、永创智能、奔腾激光、杭叉集团等龙头企业分别围绕主题进行了交流分享,人保财险介绍了金融保险对首台(套)装备的支持举措,活动还推介了产业大脑能力中心、产业一链通等数字化改革成果。本次活动现场共有10个项目完成对接签约。

——7月18日,智能计算产业链专场在城西科创大走廊举办。本次活动由浙江省经济和信息化厅、杭州市人民政府主办,杭州城西科创大走廊管委会、杭州市经信局、余杭区人民政府、浙江省企业信息化促进会、浙江省技术创新服务中心承办。省市区有关部门负责人,以及智能计算产业重点企业、科研院所、行业客户、金融机构等代表逾400人参加活动。浙江“脑机”交叉研究院项目、中国移动(浙江)创新研究院及配套数据中心(富阳)项目、京东方产业基金项目、杰华特高性能电源管理芯片研发及产业化项目、石原子科技总部项目、之科云启科技总部项目等一批智能计算产业项目进行集中签约,签约总额约50亿元。杭州智能计算示范中心、中国(浙江)智能计算产业创新园、浙江省智能计算产业联盟等重要平台和载体相继亮相。



# 关于构建新发展格局两篇文章的解读

□ 杭实资管 朱之颜

新发展格局，指的是构建以国内大循环为主体，国内国际双循环相互促进的新发展格局。9月，2022年第17期《求是》同时刊登了两篇关于构建新发展格局的文章。一篇是《新发展阶段贯彻新发展理念必然要求构建新发展格局》，另一篇是《加快构建新发展格局 牢牢把握发展主动权》。两篇文章都阐释了新发展格局的时代背景、深刻内涵以及构建路径。

## 一、三个背景

结合两篇文章，加快构建新发展格局的原因可以概括为：

一是国际环境错综复杂。近年来，大国博弈日趋激烈，地缘冲突和新冠疫情相互交织，全球产业链供应链长期紊乱。构建新发展格局是应对国际形势变化的战略部署。

二是国内发展不平衡不充分。一方面，结构上，各地区和各领域发展存在失衡现象。另一方面，总量上，实现社会主义现代化仍然任重道远，发展尚不足够。构建新发展格局是对国内发展方向的战略引领。

三是国内具备生产和市场优势。中国拥有14亿人口，是世界第二大消费市场。中国还拥有全球最完整、规模最大的工业体系和完善的配套能力。构建新发展格局是发挥内在优势，应对外在冲击的战略抉择。

## 二、三个特点

基于以上时代背景，可以进一步总结构建

新发展格局的三个特点：

一是构建新发展格局是中国主动选择的。“要主动求变”、“要把握战略主动”、该举是“把握发展主动权的先手棋”。构建以国内大循环为主体，国内国际双循环相互促进的新发展格局已经成为了国家战略，即使未来国际形势有所改善，也较难改变。

二是构建新发展格局是讲求对外开放的。两篇文章都提到该举“是开放的国内国际双循环，不是封闭的国内单循环”，要“实施更大范围、更宽领域、更深层次的对外开放”。这意味着，中国将继续坚持对外开放，或在金融、贸易、科技等领域使国内市场和国际市场更好地联通。

三是构建新发展格局是依托“国内统一大市场”的。“国内统一大市场”是国内国际双循环的起点和落脚点。中央或开始整治各地小循环，加快建设“国内统一大市场”。但未来如何进一步平衡国际循环和国内大循环的关系，并达到相互促进的作用，仍然要视形势的变化以及实践的效果。

## 三、三条路径

两篇文章都对构建新发展格局的工作着力点，进行了相关的阐述。（表1）

若将两篇文章的工作着力点进行归纳，可以发现构建新发展格局的三条路径：

（一）围绕供给端和需求端推进

科学技术是第一生产力。加快科技自立自强主要从加大科研投入、引导科研方向、优化制

表 1

	《新发展阶段贯彻新发展理念必然要求构建新发展格局》	《加快构建新发展格局牢牢把握发展主动权》
一	要加快培育完整内需体系	加快实现科技自立自强
二	要加快科技自立自强	加快培育完整内需体系
三	要推动产业链供应链优化升级	加快推动产业链供应链优化升级
四	要推进农业农村现代化	加快推进农业农村现代化
五	要提高人民生活品质	加快推进重点领域和关键环节改革
六	要牢牢守住安全发展这条底线	加快建设更高水平开放型经济新体制
七		加快提高人民生活品质
八		加快提升安全发展能力

度安排、鼓励人才创新等角度切入。习近平总书记文章提到“加快科技自立自强是确保国内大循环畅通的关键”；“打好关键核心技术攻坚战，加快攻克重要领域‘卡脖子’技术”；要充分“激发人才创新活力”。发改委文章提到“构建新发展格局最本质的特征是实现高水平的自立自强”；要“强化国家战略科技力量，瞄准人工智能、量子信息、集成电路、生命健康、脑科学、生物育种等前沿领域”；要“强化企业创新主体地位”；“健全职务科技成果产权制度”。

有效内需是新发展格局的重要支撑和大国优势。加快培育完整内需体系主要从加强有效投资、刺激重点消费等角度切入。两篇文章都提到要有机结合“扩大内需战略同深化供给侧结构性改革”。习近平总书记文章提到“要推进深层次改革和强化政策引导，着力打通制约经济循环的关键堵点”；“要加强现代流通体系建设”。发改委文章提到“拓展有效投资空间，加快政策性开发性金融工具资金投放”；“适度超前部署新型基础设施建设”；“巩固和发挥航天、超算、新能源、高铁领域优势，扩大高技术产业和战略性新兴产业投资，持续激发民间投资活力”；“促进重点领域消费加快恢复，落实扩大汽车消费政策措施”；“推动线上线下消费深度

融合”。

#### (二) 围绕制造业转型推进

自主可控、安全可靠的产业链供应链，是我国经济命脉所系，是立国之本、强国之基。加快推动产业链供应链优化升级，主要从优化地域布局、壮大新兴产业、巩固特定领域全产业链竞争优势等角度切入。

两篇文章都强调“要把增强产业链韧性和竞争力发在更加重要的位置”。习近平总书记文章提到要“加快补齐产业链供应链短板，逐步在关系国家安全的领域和节点实现自主可控”；“提高企业根植性，促进产业在国内有序转移，即使向外转移也要想方设法把产业链关键环节留在国内”。发改委文章提到“健全产业链跨地区转移相关机制”；“壮大数字经济、智能制造、生命健康、新材料等战略性新兴产业，持续增强轨道交通、电力装备、新能源、通信设备等领域全产业链竞争优势”。

#### (三) 围绕改革开放推进

加快推进重点领域和关键环节改革，主要涉及要素市场化配置综合改革、宏观调控政策体系改革、国企改革、“放管服”改革等。发改委文章提出“加快建设高效规范、公平竞争、充分开放的全国统一大市场，抓好要素市场化配置综合改

革试点”；“继续实施国企改革三年行动方案，推进能源、铁路、电信、公用事业等行业竞争性环节市场化改革，优化民营经济发展环境”；“深化‘放管服’改革”；“为资本设置‘红绿灯’”等。

加快建设更高水平开放型经济新体制，主要涉及要素流动型开放、制度性开放、以及相关体制机制保障。发改委文章提出“持续深化商品、服务、资金、人才等要素流动型开放，稳步拓展规则、规制、管理、标准等制度型开放”；“落实好稳外贸政策措施，开展内外贸一体化试点，支持跨境电商、海外仓等发展”；“扎实推进自贸试验区、海南自由贸易港建设”；“加大吸引外资力度，推动重大外资项目落地，持续完善外资安全审查机制”；“深化双边、多边、区域合作”。

#### 四、三大变化

一是国家将进一步提高对科技研发的重视程度，尤其是对关键领域核心环节上的卡脖子技术。9月1日，三部门发布《2021年全国科技经费投入统计公告》：中国研发经费保持较快增长态势，2021年达到2.8万亿元，预计2022年将超过3万亿元。2021年基础研究经费投入达到1817亿元，同比增长24%，投入规模为国际排名第二。此外，国家财政科技支出连续3年保持在万亿元以上，其中地方财政科技支出达到6972亿元，同比增长10%。同日，国务院国资委党委委员翁杰明表示，要将激励资源更大力度向在打造原创技术策源地、建设现代产业链链长、开展关键核心技术攻关等方面发挥重要作用的科技创新骨干人才倾斜，充分发挥精准滴灌和杠杆撬动作用。

二是国家将进一步促进消费和投资。8月24日，国常会部署稳经济一揽子政策的接续政策。决定增加政策性开发性金融工具额度和依法用好专项债结存限额，再次增发农资补贴和支持发电企业发债融资；确定缓缴一批行政事

业性收费和支持民营企业发展的举措，保市场主体保就业；决定向地方派出稳住经济大盘督导和服务工作组，促进政策加快落实；部署进一步做好抗旱救灾工作，强化财力物力支持。8月31日，国常会再部署8方面举措，着力扩大有效需求。

三是国家或进一步加大改革开放力度。面向不同行业：金融领域上，8月26日中美达成双边审计协议；贸易领域上，8月31日习总书记向国际服务贸易交易会致贺词，9月1日商务部提出要用好《区域全面经济伙伴关系协定》实施带来的重要开放机遇，扩大与各成员国的服务贸易规模；科技领域上，李克强在2022年世界新能源汽车大会的致贺信中表达了愿意中国开放交流的姿态。此外，面向不同地方，8月16日，李克强在广东考察时强调改革开放要勇于探索，同日，召开六个经济大省主要负责人座谈会，提出要“推进更高水平对外开放”；8月29日，李克强出席了第十次全国深化“放管服”改革电视电话会议，提出要“放开搞活、促进公平竞争、激发市场活力和社会创造力，重在培育壮大市场主体。”

#### 五、结语

新发展格局，指的是构建以国内大循环为主体，国内国际双循环相互促进的新发展格局。构建新发展格局，一将围绕供给端和需求端推进，加快科技自立自强，培育完整内需体系；二将围绕制造业转型推进，加快推动产业链供应链优化升级；三或围绕改革开放推进，加快重点领域和关键环节改革，建设更高水平开放型经济新体制。

构建新发展格局是中国主动选择的、是讲求对外开放的，更是依托“国内统一大市场”的。但未来如何进一步平衡国际循环和国内大循环的关系，并达到相互促进的作用，仍然要视形势的变化以及实践的效果。



# 学报告、谈体会、谋实事

——党的二十大报告在杭实集团党员干部职工中引起热烈反响

□ 党建工作部

**编者按:**10月16日上午,举国期盼、举世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会隆重召开。杭实集团各级党组织、3700余名党员,上万名职工采取多种形式收听收看大会盛况,认真学习习近平总书记代表十九届中央委员会向大会作的报告。大家纷纷表示,整篇报告令人深感振奋、备受鼓舞,要以报告提出的要求为指引,锚定未来美好生活,为企业实现高质量发展和中国式现代化贡献个人力量。

## 杭实集团党委书记、董事长 沈立

党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。总书记在党的二十大报告中提出“以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”。作为国企领导干部,我会继续深入领会二十大报告提出的一系列新思路、新战略、新举

措,将报告精神融入集团发展战略,探索中国式现代化的国企路径,坚持市场化方向,通过“串联场景 共享共赢”机制,形成差异化核心竞争能力,推动实现市委市政府产业共富目标和区域经济发展,扎扎实实把总书记的要求落到实处,在实现中国式现代化进程中展现杭实担当。

## 全国五一劳动奖章获得者、中策橡胶杭州朝阳橡胶有限公司机修分厂厂长 聂建明

举世瞩目的党的二十大在京胜利召开,我真聆听了习近平总书记作的工作报告,心中热血沸腾、精神无比振奋。习近平总书记在报告中强调,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,为我们企业的发展指明了前进方向。作为一名共产党员、企业管理者、

劳动模范的我,在今后的工作中,将始终牢记习近平总书记指示,以党的二十大报告为指引,弘扬伟大建党精神,永葆劳模本色,坚持创新驱动,为企业高质量发展建功立业。我坚信,有习近平总书记的掌舵领航,我们的企业一定会再创新的辉煌。

## 浙江省特级专家、俄罗斯自然科学院院士、杭州市化工研究院院长 姚献平

在中国共产党第二十次全国代表大会上，习近平总书记明确指出，必须坚持科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。完善科技创新体系，坚持创新在我国现代化建设中的核心地位，以国家战略需求为导向，积聚力量进行原创性、引领性科技攻关，坚决打赢关键核心技术攻坚战。当前，临安正处于杭州城西科

创大走廊新一轮高质量融合发展的历史机遇期。科技人员应该主动参与，积极投身到具有战略性、全局性、前瞻性的国家、省、市重大科技项目中来。将对科研成果转化有作用的优秀人才汇聚到青山湖来，聚天下英才而用之。牢记习近平总书记的嘱咐，坚持科技创新和成果转化，为国争光，更上一层楼。

## 浙江省劳动模范、杭州王星记扇业有限公司制扇工 孔丽琴

10月16日，我观看了党的二十大开幕盛会，聆听了总书记的报告，当听到总书记提到“当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明”这句话时，我心潮澎湃，倍受鼓舞，同时也深感责任在肩。作为一名新时代青年党员，一名制扇非遗传承人，

我要以一颗赤诚的心，立足本职岗位，脚踏实地，尽责尽力展现好自身技能特色，发挥技艺带头人作用，开展带徒传艺与技术攻关，传承好王星记国家非遗项目；要带领制扇班的姐妹们，撸起袖子加油干，匠心倾注出精品、出新品，为弘扬中华扇艺传统文化，贡献自己的力量。

## 杭实资产管理(杭州)有限公司党支部书记、董事长、总经理 卢洪波

总书记在报告中强调，我国已经进入到创新型国家行列，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略和创新驱动发展战略，朝着第二个百年奋斗目标不断前行。杭实资管作为杭实集团的战略投资平台，使命光荣，责任

重大，我们将以国家战略为导向，以产业需求为目标，加大创新性产业布局，做优做强战略性新兴产业和未来产业，推动传统产业向高端化、智能化、绿色化发展，奋力谱写新时代高质量发展的新篇章，为全面建设社会主义现代化国家贡献杭实力量。

## 浙江工匠、杭州市首席技师、西子清洁能源装备制造股份有限公司核电焊工 余学虎

“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”，“加快推进制造强国，质量强国”，习近平总书记的报告鼓舞人心、催人奋进。西子清洁能源装备制造股份有限公司正是质量企业的先进代表，而我作为该公司的一名焊工，同时作为一名新时代的浙江工匠，深深体会到肩

上的责任与担当，在今后的工作中一定要继续发扬好精益求精的工匠精神，认认真真、仔仔细细对待每一道焊缝，把焊缝“艺术”融入到高质量产品中去，积极做好带徒授艺工作，做好技能传承，相信技能定能报国、强国，为杭州制造、浙江制造成为高质量发展的新高地贡献自己的力量！

### 杭州市劳动模范、浙江大桥油漆有限公司生产部副部长 金义荣

在聆听党的二十大报告之后，我倍感振奋，深受鼓舞。庆幸我们是生逢其时的一代，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。作为新时代的青年，我们要珍惜韶华，敏于求知，大胆创新，积极探索。既要怀抱梦想又要脚踏实地，坚定不移听党话，跟党走，立志做有理想，敢担当，能吃苦，肯奋斗的新时代好青

年，让青春在全面建设社会主义现代化强国中火热实践。劳动创造幸福，实干成就伟业。我更应该深入学习精神实质和思想内涵，脚踏实地把每一件平凡的事做好，坚定理想信念，不懈的奋斗精神；让日子有阳光，脸上有自信，生活有忙碌，投身于建设伟大的中华民族伟大复兴中国梦。

### 杭州市劳动模范、杭州民生药业股份有限公司生产三部经理 朱慧凝

党的二十大报告中，对我们过去取得的辉煌成就再到未来我们要干什么、要怎么干，都做了详细的描述，给予了我们思想指引及行动指南。同时，也让我们牢牢记住了新时代新征程中国共产党的使命任务。作为一名党员，我要更加紧跟党的指引，紧密团结在党的周围，同心同德，奋勇前进。作为一名制药人，在

自己所从事的制药行业，我要坚持总书记所提的“坚持以人民为中心的发展思想”“坚持人民至上、生命至上”“坚持高质量发展”的要求，埋头苦干，做出高质量的药品。为人民健康贡献自己的一份力量，为全面建设成为社会主义现代化国家、为中华民族的伟大复兴而努力奋斗！

### 新中法党高分子材料有限公司团支部书记、聚酯生产部生产管理员 沈延德

习近平总书记在二十大报告中指出青年强，则国家强。当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。作为基层的团支部书记，我必将扎根自身岗位，

努力练就过硬的专业知识本领，秉承新时代青年的干劲、闯劲、拼劲，用实际行动践行“请党放心、强国有我”的青春誓言，踔厉奋发、笃行不怠，为企业的蓬勃发展奉献青春。

### 杭实集团“优秀共产党员”、杭州普络飞新材料科技有限公司总经理 李裕华

习近平总书记在党的二十大报告中强调，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。作为一名

科技型企业负责人，我深知科技创新的重要性。我们将积极响应号召，以科技创新为支点，在研发上求创新、在市场上求拓展、在管理上求精细，全方位保障各项事业计划目标达成，以优异成绩助力金鹰集团高质量可持续发展。



### 杭实集团系统安全生先进个人、杭实物产发展(杭州)有限公司综合管理部副经理 李朋

党的二十大报告中强调“推进国家安全体系和能力现代化，坚决维护国家安全和社会稳定”。作为一名安全工作者，我深感自身肩上的使命之光荣和任务之艰巨，时代的车轮滚滚向前，在今后的工作中，我要始终坚持“以人民安

全为宗旨，人民至上，生命至上”，始终绷紧生产安全和消防安全这根弦，全力防范化解重大安全风险，确保公司生产、消防安全形势稳定，为建设更高水平的平安中国，以新安全格局保障新发展格局贡献力量。

### 杭实集团新时代好党员、杭州轻联投资集团有限公司综合管理部副部长 何浩

通过学习党的二十大精神，深感这不仅是一年全国的一件政治大事，也与我们的工作学习息息相关。伟大旗帜引领时代风范，伟大时代孕育伟大变革，习近平总书记的报告指出“人民就是江山，江山就是人民”，要“扎实推进共同富裕”，更加坚定了我为人民服务的信念。作为一名党

员，我将始终坚持党的领导，按照公司的部署和要求，立足岗位，把党的二十大精神和具体工作结合起来，努力学习，不断进步，积极发挥党员先锋模范作用，敢于战斗，争取为轻联集团的发展做出更大贡献。

### 杭叉集团股份有限公司售后服务部员工 王叶雯

“人无精神则不立，国无精神则不强。唯有精神上站得住、站得稳，一个民族才能在历史洪流中屹立不倒、挺立潮头。”党的二十大报告集成创新了党百年奋斗创造的历史经验，高度凝练了十八大以来的政治成果、实践成果、理论成果，指引我们深化了对“两个确立”决定性意义的新认识、新领悟，集中反映了人民群众的期盼

和心声，是一个充分凝聚大党政治共识、展现大党初心使命、彰显大党底气自信的好报告，是一个大国系统新战略、绘就大国美好新蓝图、引领大国奋进新征程的好报告。心中有光，素履以往。面对新的赶考之路，更需要一代代共产党人在继承和发扬中，不断注入新的时代内涵，凝聚起感恩奋进、团结奋斗的磅礴力量。

### 杭州路先非制造股份有限公司员工 王汪洋

观看了党的二十大开幕会的直播盛况，我深刻感受到过去十年间党和国家事业取得的辉煌成就，党向着第二个百年奋斗目标再出发，将使中华民族的梦想变成现实，将使中国人民的生活更加美好。作为一名一线车间大班长，我一

定要把党的二十大精神学习好、领会好、传达好、贯彻好，发挥党员的先锋模范作用，时刻鞭策自己脚踏实地，面对困难积极探索勇于创新，带领各班组立足岗位作贡献，真抓实干创佳绩，在经济建设新征程中贡献更多智慧和力量。

### 浙江轻机实业有限公司生产营运部数控组组长 刘春山

聆听了习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作报告，报告提出要坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，这让我内心更加坚定。作为实体经济的参与者，我深感自豪和自

信。我一定会紧跟时代步伐，与我的团队共同提高自身技能，保证产品质量、积极参与产品的创新和工艺改进，精益求精，发挥工匠精神，与企业共同进步。

### 杭芝机电有限公司系长 谢怀严

聆听完习近平总书记的报告，我感受到非常自豪和光荣。我们伟大的中国共产党带领全国人民攻克了很多难题，取得了历史性的成就。报告中强调推动绿色发展，促进人与自然和谐

共生。作为杭芝新事业推进部的一名技术人员，在工作过程中，严格按照环保的要求和手段去生产各类产品，基本实现零污染，守护好我们美好的地球家园。

### 杭州安琪儿置业股份有限公司事业发展部办事员 陈志天

在党的二十大隆重开幕的伟大时刻，我聆听了习近平总书记的报告，信心百倍，激情满怀。通过深入学习党的二十大报告，我更加坚定

了自己的入党初心，要坚定不移听党话、跟党走，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。



# 动手做培训前，

# 先想想你的**培训认知**是否正确

□人力资源部 汪顺唯

培训在中国经过 20 多年的发展,技术突飞猛进,但是企业对培训的认识仍旧裹足不前,这些落后、错误的培训认识,深深影响着企业培训的发展,使得企业的培训还达不到管理者想要的“效果”。如果这些错误的认识不转变,不升级,那么企业的培训将不可能实现突破,帮助企业解决问题。企业里究竟存在着哪些关于培训的错误认识呢?笔者结合多年工作经验,带大家一起来看看。

## 1、培训就是开班授课

很多人一谈起培训,脑海里便涌现出老师上课、学员回答的情景;所以很自然地把培训与上课联系在一起;基于这种假设的人会认为培训很简单:邀请外部口碑好的讲师或者内部表现好的员工担任讲师,召集相关学员开班授课,课上完后,顺便填写一下满意度,培训就结束了。造成这种错误的认识,一方面是受到中国的教育模式的影响,更深层次的原因是还未真正理解培训的本质。那么,培训的本质究竟是什么?很多专业的人士都在说弥补能力差距,笔者部分认同这种观点。企业的一切经营活动都是

为了发展。培训作为企业的一种“经营活动”,当然也是为了获得发展。在此笔者认为培训在本质上是为了帮助企业获得人才发展,组织发展和业务发展,能力差距的弥补不过是培训的“中间产品”,而不是“最终产品”。

## 2、组织的问题是因为员工能力不足造成的

企业里面有这样一种错误的认识:将组织的问题归结为人的能力问题,然后用培训来解决。所以,在企业里面经常会出现这样的场景:营销总:“销售部门最近销售业绩下滑严重,需要培训一下销售技能”;办公室主任:“部门墙越来越厚,跨部门沟通越来越难,我们需要开设一场跨部门沟通和协作的培训”。

如果你是培训管理者,一定对这样的场景不陌生,在这样的场景下,一些培训管理者会快速响应业务部门的“需求”,打电话寻找相关的讲师,然后开班授课,试图解决问题。其实,组织问题的产生有多种因素,如战略方向制定错误,工作流程不清晰,新业务开展不顺利,薪酬设计不合理等等都可能导致组织问题的产生,遗憾



的是,业务部门管理者不管问题的真正症结所在,认定培训是解决所有问题的良药。事实上,只有问题的根本原因是因为知识技能不足引起的,培训才能发挥作用。

质量管理大师爱德华·戴明曾经做过精确的统计,发现企业当中 94% 的问题是“工作系统”的问题,这些问题都不是知识、技能的不足造成的。吉尔伯特的行为工程模型表明,在影响职场绩效的因素当中,知识/技能只占 11%。这两个“悲观”的例子告诉我们培训在大部分的时间里都不是解决问题的最佳方案。企业出现问题,都是多种因素相互作用引起的。培训应该怎么做呢?培训应该是问题解决方案重要组成部分,而不是唯一的解决方案。所以任何问题的发生都要从系统中去寻找原因,单纯的拿培训作为最终的解决方案是一种极其不合理的现象。

### 3、人才培养是人力资源部的责任

业务部门管理者认为,培训是培训部门分内的事,与己无关。他们没有意识到自身在培训中扮演着不可或缺的角色。通常情况下,业务部门经理都认识到培训或学习很重要。但是,他们却培训不是他们分内的工作。同样地,对于很多培训专业人员来说,他们会认为培训后的工作转化不属于他们的职责范围,是业务部门的事情。关于这个认知错误,可以用戴维·尤里奇的故事来说明问题。

在密歇根大学的 MBA 课堂上,尤里奇最喜欢抛给学生一道选择题:谁应该为公司里的人力资源活动负责? A.各部门管理者;B.人力资源人士;C.各部门管理者和人力资源人士合作;D.咨询专家;E 没有人,自生自灭。大部分的学生都会选 C。尤里奇会告诉他们,C 是错误的,正确的答案是 A。他告诉学生:“从根本上来讲,各部门管理者对公司的产出和流程负有最大的责任。他

们负责为股东提供经济利益,为顾客提供产品和服务,为员工提供工作的价值。为了达成这些产出,各部门管理者必须承担起人员管理的责任。”

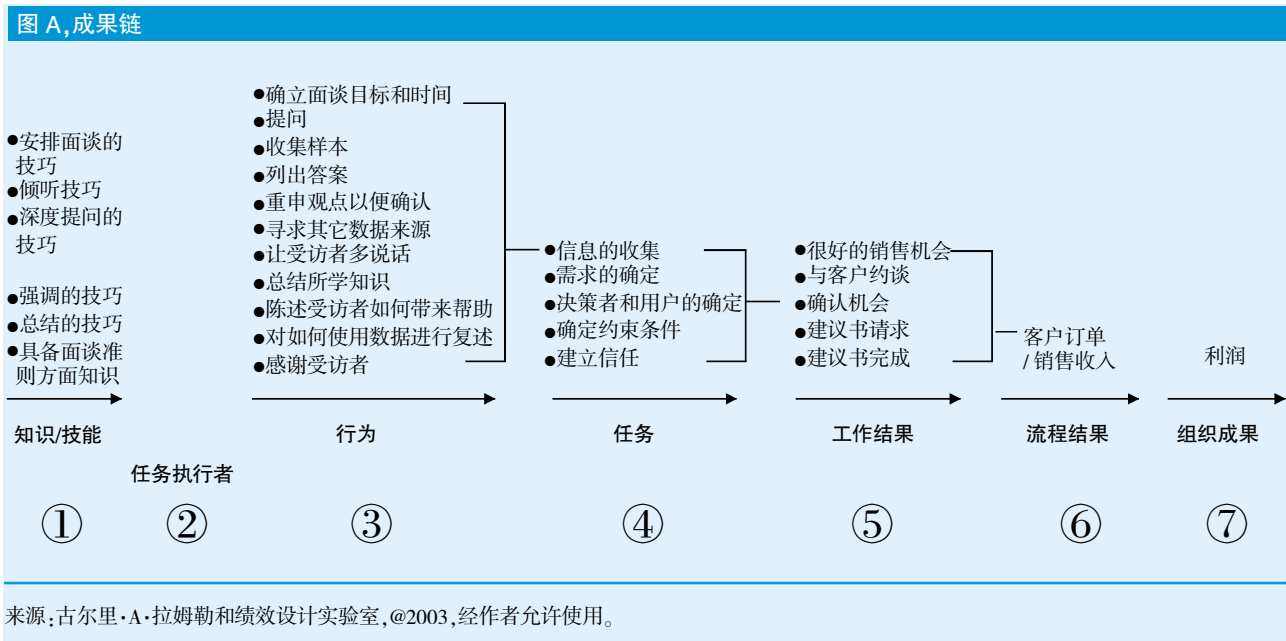
哈佛商学院的一个研究结论,一个人在工作当中能否取得绩效,72%取决于他的直接上司,他本人决定绩效的比例只占 28%。显然,部门管理者对员工绩效起着很大的作用,他们对员工工作的安排控制着员工的行动力,所以要想员工行为改变,培训真正的落地,必须将员工的直接上司“卷入”培训项目中来。

笔者认为,培训成功的实质在于将培训融入业务体系中,使培训成为每一位管理者日常工作的一部分。有门课程对于任何一家公司都非常重要,如果组织好了会起到意想不到的效果,这门课程是给管理者讲《非培训者的培训管理课》,能够让管理者清晰地认识到自己在培训中扮演的角色、责任及时间的投入,没有这个共识,再优秀的学习项目依然不能落地,同时与 HR 合作,将这门课程的内容落到政策级,那么很多工作就可以顺利开展。

### 4、课堂培训结束之后,立即能够解决问题

业务部门希望培训一结束,员工便能够利用所学知识和技能解决工作中的问题。作为培训管理者,非常理解业务部门追求培训“立竿见影”的效果,可问题是从知识和技能的输入到行为转变,最终变成商业结果存在一条很长的价值链,且不说这中间需要花费大量的时间,很多企业根本没有能力走通这条价值链。接下来,我们来看看这条价值链:

- (1)将知识或技能(K/S)提供给员工;
- (2)员工利用输入的知识或技能(K/S)在工作场所中产生某些行为;
- (3)这种行为有利于有关工作任务的执行,



所有的工作任务产生所要求的工作结果;

(4)工作结果导致业务流程结果(组织中的所有任务都是工作流程的一部分,有利于促进工作流程);

(5)工作流程的结果有利于组织成果的产生。

### 5、仅仅将培训看做孤立事件,而非一串流程

笔者在企业从事培训工作多年,也经常与同行交流沟通,发现一个非常有趣的问题:很多企业里面的培训还是在“单模块”运行,较为落后。现阶段,人力资源的发展正从模块型向整合型转变。培训管理者必须转变培训的观念,以一种更宏观的视角来看待培训,培训必须与企业战略、业务策略、人才盘点、胜任力、任职资格、绩效等等打通,我们才可以谈培训,培训应当是业务流程当中重要的一环才可以发挥巨大的作用。

### 6、召集员工不容易,希望一次性输入大量的知识

笔者在企业里面看过无数讲师的 PPT,浏

览完 PPT 后经常有这样的顾虑:这么多页的 PPT,讲师在这么短的时间内能讲得完吗?笔者看到过最离谱的是,一个讲师讲《职场沟通》,短短两小时的课程,PPT 居然有 122 页。站在业务方的角度,我很理解他们这样的处理方式,毕竟对于业务方来说,组织这么多人来参加培训真的非常不容易。可问题是学员能在这么短的时间内吸收这么多内容吗?接下来让我们从认知的科学的角度来谈谈信息输入的问题。

人类通过五官接受外界的信息(视觉、听觉、嗅觉、触觉、味觉)进入到大脑的感觉记忆,感觉记忆里的信息如果没有获得注意,将稍纵即逝。获得注意的信息将进入短时记忆(工作记忆),短时记忆里面的信息经过编码和整合进入长时记忆,长时记忆里信息经过检索,提取到工作记忆,通过人体的神经系统传递到人体的各个器官,并传递出去。这就是人类处理信息的简单模型。在这个模型当中,处理信息最重要的一环就是工作记忆,因为它是编码和整合信息的场所。但是工作记忆有一个非常大的瓶颈就是处理信息的数量是极其有限的。如果大脑在短时间内接收了过多内容,我们的工作记忆就会

超负荷运转,无法有效处理这些内容。短时间内大量的信息如洪水般涌来,淹没了你的大脑,让大脑失去了处理能力。这不仅会影响学员记忆必要知识——短时间内接收过量信息会影响学员学习基础知识——还会导致学员的学习流于表面;因为他们没有足够的时间处理学到的知识,所以就无法掌握深层架构。

## 7、重输入,轻转化

笔者曾看到这样一句话:“学而时习之”,“学”和“习”很重要,但是“时”更重要。学而时习之,不亦说乎?学过了之后要经常练习而日有长进,这才是一件值得快乐的事情,学而不习,学而偶习,习不长进,不是学习的本来面目,也不是一件值得快乐的事情。“时”很重要,以前人学艺,“曲不离口,拳不离手”才能将才艺真正学到手,然而我们现在培养人的模式饱受诟病的就是转化,《6D》法则里有一个公式:学习 x 转化=结果。即使我们学习体验做得再好,没有学习转化,培训仍旧是失败。要想获得转化,必须经过

刻意练习。高手都是闭环主义者,你有学没有习,那就说明没有形成闭环。

从认知心理学的角度来看技能的学习有三个阶段:一是技能的认知阶段,这时候的动作步骤还只是陈述性知识;二是关联阶段:这个时候你有意识的从大脑当中提出步骤进行任务操作,当你要操作下一步的时候,仍旧需要从大脑当中去提出。这个时候陈述性知识和程序性知识关联在一起,当你越来越熟悉的时候,对于陈述性知识的依赖越来越小,但还是没有完全摆脱。三是自动化,练习到这一步,完全摆脱了陈述性知识,也就是说不需要从大脑当中提取动作步骤,潜意识会自动进行下一步动作。这个时候技能才算真正的掌握。

关于培训中的错误认知还有很多,认知决定行为,如果我们能够将错误的认知改变,那么我们也能够改变我们的行为,进而让培训创造更大的价值,这样我们培训管理者才会昂首挺胸,向大家证明我们的价值所做,让培训真正助推企业的发展。





## 项目投资动态 3 则

### 1 杭实资管完成对海纳半导体投资,实现半导体上游材料领域重要投资布局。

近日,杭实资管市场化募集的杭实进取基金完成对浙江海纳半导体股份有限公司(简称“浙江海纳”)的投资,实现了在半导体上游材料领域重要环节的投资布局。

浙江海纳半导体股份有限公司成立于2002年9月,前身是1970年成立的浙江大学半导体厂。公司是中国半导体行业协会会员单位、中国电子材料行业协会会员单位、浙江省半导体行业协会理事单位,在硅材料制造领域积累了丰富的经验和技能,目前是我国主要的半导体器件单晶硅材料供应商之一。公司在硅单晶体生长技术、硅材料缺陷研究、硅片切割研磨、硅晶圆抛光技术、硅片检测等各个方面都有着深入的研究和开发,是一家集研发、制造、销售及服务于一体的国家级高新技术企业。海纳半导体在2021年9月完成团队入股的股权优化改革,2022年6月完成股份制改制。本轮融资是海纳半导体自2002年成立至今的首次外部融资,将为公司落地半导体单晶基地和切磨抛基地,以及向大尺寸硅片领域延伸打下基础。

### 2 杭实资管完成对瑞浦兰钧投资,实现新能源领域重要投资布局。

近日,由杭实资管主动管理的市场化基金完成了对瑞浦兰钧能源股份有限公司的投资,实现了在新能源领域的重要投资布局。

瑞浦兰钧成立于2017年,是青山集团结合

其自身丰富的矿产资源在新能源领域的核心企业。公司从事动力和储能锂离子电池单体到系统应用的研发、生产、销售,专注于为新能源汽车动力及智慧电力储能提供优质解决方案。产品应用领域广泛,覆盖乘用车、商用车、特种车、工业车辆、工程机械装备、船舶等动力领域,以及风光电新能源电力储能接入、电网电力储能、后备电源等储能领域。从其动力电池装机规模和产能来看,目前公司已进入市场前十。公司大股东青山集团,在全球五百强排名279位,其在新能源产业有大范围的系统布局,覆盖了新能源电池核心矿产资源如镍、钴、锂,以及正极前驱体、正极材料、负极材料、隔膜、电解液、电池壳体等主要材料。

### 3 杭实基金联合工投发展投资碳银科技,深入布局绿色低碳产业

近日,杭实基金联合工投发展共同投资浙江碳银数智绿能科技有限公司,在新能源等绿色低碳产业的投资布局上迈出重要一步。

碳银科技为杭州市本土企业,成立于2015年,是一家绿色洁能智造产业的数字化服务商。公司主营业务为光伏电站和系统的销售,以及维护服务和解决方案的提供。目前,碳银科技已被评为国家高新技术企业和浙江省“专精特新”企业,并入选省级高新技术研发中心、长三角服务业优秀创新企业和杭州市“雏鹰计划”企业。碳银科技以“城乡绿色产业数字化服务平台”为公司核心定位。公司为从事家庭清洁能源服务和分布式光伏能源投资的小微企业提供“供、管、

融、维”全价值链服务支持。截至目前,公司已在全国开拓了近 700 家经销商,建设运营的户用分布式光伏电站达 1.5 万个,累计总发电量超过 500GW。同时,碳银科技在不断创新现有清洁能源系统和产品的基础上,对“绿色建筑数字智造服务平台”进行研究与开发,将清洁

能源应用场景逐步扩展至乡村建筑领域。围绕“乡村绿色人居”需求,打造集产品研发、试制、供应链管理、交付和运维服务于一体的全生命周期管理服务模式,推动数字技术、绿色能源技术和住宅工业化技术在乡村场景下的应用落地。

## 已投项目动态 10 则

**1** 杭实资管参投的复健新药基金孵化公司获首个国产乙肝 GalNAc-siRNA 产品 HT-101 临床试验批准。

苏州星曜坤泽生物制药有限公司是由复星医药旗下,复健资本新药创新基金孵化的创新肝病治疗平台公司。9月19日,该司先导产品 HT-101 用于治疗慢性乙型肝炎(CHB)的临床申请(IND)获得了国家药品监督管理局药品审评中心(CDE)批准。该临床许可,意味着 HT-101 成为首个进入临床阶段的国产 GalNAc 偶联的 siRNA 乙肝产品。同时,也是国内第一个进入临床的国产 GalNAc-siRNA 产品。

**2** 杭实资管领投资企业云和恩墨被正式认定为国家级专精特新“小巨人”企业。

9月,工业和信息化部开展了第四批专精特新“小巨人”企业培育的工作。杭实资管领投资企业云和恩墨被认定为国家级专精特新“小巨人”企业,彰显了云和恩墨在细分市场、创新能力、关键核心技术等方面的优势,此次被认定为国家级专精特新“小巨人”企业是工信部对云和恩墨数据库研发创新、业务发展、市场竞争等能力的充分肯定。

**3** 杭实资管投资企业比科奇 PC802 5G 小基站 SoC 与世炬网络 5G 协议栈实现对接。

2022年9月,5G小基站基带芯片和电信级软件提供商比科奇(Picocom)宣布,其业界首款专为满足包括 Open RAN 等标准而设计的 4G/5G 小基站基带芯片 (SoC)PC802 已于近日完成与世炬网络 5G 协议栈的对接调试,再一次证实了 PC802 可为 5G 小基站设备开发商和协议栈软件提供商等伙伴提供的价值,包括高性能、高经济性和低功耗等特性。

**4** 杭实资管投资企业京东方艺云(苏州)连获殊荣、数字技术助力艺术节开幕。

9月6日,第二届长三角生态绿色一体化旅游度假高质量发展大会暨首届长三角帆船运动季开幕式在东太湖畔启幕。京东方艺云(苏州)科技有限公司荣获“2022年文体旅提质增效奖”,该奖项是为表彰京东方艺云为东太湖度假区文体旅事业做出的突出贡献。

## 5 杭实资管投资企业 中慧生物荣获 2022 年度 BioCon Awards 多项荣誉!

9月,BioCon Expo 2022 第九届国际生物药大会暨展览会在杭州国际博览中心隆重召开。在本次大会上,江苏中慧元通生物科技股份有限公司与创始人安有才先生分别荣获“年度最具价值生物技术企业”,“年度生物技术行业卓越创始人”荣誉称号。双重荣誉的获得充分体现了行业内对中慧生物在创新疫苗领域取得成绩的高度肯定!

## 6 杭实资管投资企业天境生物研发中心被认定为杭州市企业高新技术研发中心。

8月,杭州市科技局发布了《杭州市科学技术局关于认定 2022 年杭州市企业高新技术研究开发中心的通知》(杭科高〔2022〕85号),“杭州市天境杭州创新生物药高新技术研究开发中心”等 9 家企业的研发中心成功入选名单。

## 7 杭实基金投资企业赛德半导体参加第十届中国电子信息博览会并获新型显示创新奖。

8月,第十届中国电子信息博览会(CITE2022)在深圳会展中心举办,超 1400 家企业参展。杭实基金重点投资企业赛德半导体有限公司携超薄可折叠柔性玻璃强势亮相登场,共同参与展示显示新未来。展会期间,赛德半导体还参与了 2022 中国国际显示产业领袖峰会、2022 中国国际显示产业大会-主旨论坛、2022 显示产业本土化替代企业交流会暨一对一洽谈会等系列活动,赢得广泛关注和一致好评。

## 8 杭实资管投资企业先声诊断获评 2021-2022 年度中国最受投资人关注的新经济企业 Top 20。

8月17-18日,由融中传媒主办,融资中国、融中财经、融中母基金研究院协办的 2022(第八届)中国产业投资峰会在北京盛大举行。先声诊断凭借在精准医疗领域的持续深耕和不断创新,获评 2021-2022 年度中国最受投资人关注的新经济企业 Top 20。

## 9 杭实基金投资企业百子尖入选杭州市人工智能重大科技创新项目。

9月,杭州市科技局公布了 2022 年人工智能重大科技创新项目拟立项名单,杭实基金投资企业百子尖科技股份有限公司成功入选。据了解,2022 年度杭州市人工智能重大科技创新项目计划由杭州市科技局组织发起,旨在深入实施创新驱动发展战略,推进杭州市国家新一代人工智能创新发展试验区建设,围绕人工智能产业的重点领域,实施一批卡脖子关键技术攻关项目,以增强企业核心竞争力。

## 10 杭实基金投资企业牧星科技荣登“2022 杭州市高成长性百强企业”榜单第 5 位。

10月,杭州市工业经济联合会、企业联合会、企业家协会在市民中心召开 2022 杭州市百强企业榜单发布会,会上发布“2022 杭州市高成长性百强企业”榜单。杭实友创九智基金投资的杭州牧星科技有限公司凭借高速发展之势名列 2022 杭州市高成长性百强企业第 5 位。





## 晟霖益嘉泛半导体设备产业集群项目战略合作签约仪式在拱墅区举行

9月22日上午,晟霖益嘉泛半导体设备产业集群项目战略合作签约仪式在拱墅区人民政府举行。拱墅区区委常委张建明,拱墅区副区长余荣升,杭实集团党委委员、副总经理沈再名,深圳市晟霖益嘉科技有限公司(下称“晟霖益嘉”)董事长吴玷出席签约仪式。签约仪式由张建明主持。

吴玷首先感谢了拱墅区和杭实集团对晟霖益嘉的鼎力支持。他表示,由于国际政治局势的影响,半导体产业的发展已上升到国家战略层面。晟霖益嘉致力于自主研发关键半导体设备,进而解决我们国家在这一领域面临的“卡脖子”难题,这是公司的发展规划,更是夙愿和使命。他认为,长三角区域已经具备了发展半导体设备产业集群的基础,杭州也具备发展半导体全产业链的土壤。晟霖益嘉拥有行业经验丰富的经营和技术团队,将在各级政府和合作伙伴的支持下,吸引全球人才,培育本土人才,不断积累研究成果,精进技术工艺,实现关键半导体设备领域的突破,打造媲美世界一流企业的半导体设备产品,助力杭州成为我国半导体产业的新高地。

沈再名代表杭实集团向拱墅区和晟霖益嘉的大力支持表示感谢。她表示,晟霖项目所属的泛半导体设备产业,关系到我市智能物联、高端装备、新材料和绿色低碳四大产业生态圈中多条产业链的关键领域。杭实集团多年来坚持以产业投资和产业服务为双轮驱动,深耕战略性新兴产业投资,此次对晟霖项目高度重视并给予支持。杭实集团将加快推动项目落地,通过建设泛半导体高端装备产业园,协助设立相关产业研究院,以及共同设立新能源半导体专项产



业基金的方式,扩大产业招商和人才招引成果。她希望晟霖项目能够根植拱墅沃土,借力产业资本,应用先进技术,带动多条产业链形成产业集群,助力拱墅区产业升级,为我市制造业高质量发展注入新动能,推动我国半导体设备产业迈上一个台阶。

张建明指出,半导体产业是总书记关切、党中央决策支持、浙江省落实推动的重要产业,承担着“国之大事”的重要历史使命。区委区政府长期以来致力于发展数字经济产业,围绕浙江省战略部署,积极打造互联网、新材料和生命健康三大高地。他认为晟霖益嘉是具有丰富行业资源的半导体设备企业,创始团队的丰富经验将为产业发展注入全新动能。杭实集团是拱墅区重要的合作伙伴,也是杭州市综合实力排在前列的重要市属国有企业。他表示将全力以赴为晟霖项目做好各项服务支撑,期待这一项目在大运河畔这片投资沃土和兴业热土上迅速开花结果,为拱墅区打造时尚之都、数字新城和运河明珠注入更强大动力。

出席签约仪式的还有杭实集团资产管理部部长陆敏、杭实基金副总经理沈俊杰以及晟霖

益嘉创始专家团队。拱墅区政府办、拱墅区组织部(人才办)、拱墅区科技局、拱墅区司法局、拱墅区财政局、拱墅区投促局、杭州市生态

环境局拱墅分局、拱墅区国投集团、半山街道的主要负责人共同参加了签约仪式。

(杭实基金 蒋可竞)



## 台湾精发应用科技有限公司一行来访杭实集团

9月20日下午,台湾精发应用科技有限公司董事长彭志麒一行来访杭实集团,就再生晶圆项目落地的合作进行洽谈。杭实集团党委书记、董事长沈立,党委副书记、副董事长、总经理钮健,党委委员、副总经理沈再名接待来访。杭州市经信局电子信息产业处处长林昀,钱江经济开发区党工委委员、管委会副主任肖军受邀参会。

彭志麒介绍了台湾精发应用科技有限公司的基本情况,并从目前市场发展情况和技术痛点出发,系统地介绍了高阶半导体测试及封装项目和晶圆再生项目。他表示,随着再生硅片需求的持续上升,市场对于先进封装技术的要求也不断提高,而公司的核心技术和生产工艺革新均已取得重大突破,产品技术在激烈的市场竞争中具备较强的竞争力。

林昀介绍了杭州产业生态圈的建设情况和相关政策,并阐述了这些政策对落地企业发展

的积极作用。他认为先进IC技术与晶圆再生技术对杭州智能物联AIOT产业的发展具有硬核支撑作用,希望各方加强合作,推动项目落地。

钮健认为双方的合作内容与规划目标符合杭州市产业发展方向和杭实集团的战略目标,他希望各方加强沟通,找准合作切入口,在周全考虑合作需求和相关政策基础上,以项目落地为目标进一步细化合作方案,以切实有力的行动推动项目结出丰硕成果。

沈立介绍了杭实集团的基本情况,重点阐述了杭实集团的战略理念及投资策略。他表示,杭实集团作为市委市政府产业投资平台,近年来聚焦杭州产业生态圈建设规划,秉持产业投资思维,发力重点产业赛道,打响赋能投资品牌,形成了系列被投资企业高度认可的共赢发展成果。他高度赞赏台湾精发团队对集成电路行业的深刻理解以及他们取得的高质量发展成果,希望以本次交流为契机,进一步加强双方互动交流,推动双方互信合作,凝聚合力加速项目进程,携手为杭州集成电路产业发展增添积极助力。

与会各方还就项目技术、产业基金设立和项目落地的具体事项进行了进一步沟通和交流。

参加座谈会的还有原杭州市经信委副主任徐土松、华瓯创投副总经理王建民。

(杭实基金 蒋可竞)





## 杭实资管促成星赛瑞真项目落户萧山经济技术开发区

杭实资管作为杭实集团战略投资的主平台,肩负着助力杭州市产业发展的重要使命,并根据市委市政府的部署和杭实集团的要求着力围绕核心产业、优质企业、重点区域积极开展招商引资工作。在杭州市重点发展的生物医药领域,杭实资管勇于担当,充分发挥国资引领作用和产业资本的资源优势,与战略合作伙伴复星医药及复健资本精诚合作,高效促成了萧山经济技术开发区与复星医药的合作,助力星赛瑞真正式签约落地。

8月26日,由复星医药旗下首支以控股孵化模式为主的新药创新基金“复健资本新药创新基金”投资孵化的星赛瑞真细胞治疗和再生医学平台项目正式签约落户开发区。开发区党工委委员、管委会副主任朱国军,复星全球合伙人、复星医药VC投资首席顾问、复健资本联席CEO、新药基金总经理兼董事总经理崔志平,杭实资管党支部书记、董事长卢洪波等复健资本、杭实资管相关负责人,区投促局,开发区投促局、科技城管理局相关负责人参加。

朱国军指出,希望星赛瑞真细胞治疗和再生医学平台项目在开发区能够茁壮成长,同时也期待复星医药、复健资本将更多优质的项目引进开发区,打造生物医药产业聚集区,构建健康的生物医药产业发展生态。开发区一定全力以赴,支持复星医药、复健资本引进项目的发展。

崔志平对项目的进展情况做了介绍。他表



示,星赛瑞真项目签约落地速度之快超出想象,这离不开萧山区、开发区各方的关心和支持。星赛瑞真目前产品主要聚焦于组织再生领域,正在拓展再生领域的其他产品合作与开发。

杭州星赛瑞真生物科技有限公司是一家聚焦细胞治疗和再生医学领域的创新药研发的平台公司,致力于干细胞再生医学技术平台的研发和临床转化,通过与在人诱导多能干细胞(human induced pluripotent stem cell,hiPSC)以及其他干细胞技术研究领域中处于国际领先地位的机构、企业和学术团队合作,引进了符合FDA、PMDA和NMPA等监管机构法规要求的iPSC和其他干细胞株以及相应的管理体系,快速建立了强劲的产品管线。公司正在加速硬件设施与软件能力的建设,致力于构建符合中外监管标准的细胞产品开发体系,力争打造出具备国际竞争力的细胞再生医学平台。

(杭实资管 谷晓川)





# 杭 实 简 讯

**【市人大常委会党组书记、主任李火林带队调研杭实集团改革发展情况】**集团党委书记、董事长沈立代表班子作工作汇报。他详细介绍了集团2022年改革发展情况及下阶段重点任务，重点汇报了集团聚焦市委打造五大产业生态圈，在产业研究驱动、产业投资发展、招商项目落地、产业资源贯通等方面取得的工作成绩。

李火林对集团取得的成绩表示了充分肯定，对全体杭实人的辛勤付出表达了诚挚慰问。他指出，本次走访调研杭实有三大特征令人印象深刻。一是班子战斗力强。杭实班子站位高、理念新、视野广、谋划深、举措实，具备驾驭现代化大企业集团的优秀综合能力；二是企业经营稳健。面对错综复杂的经营环境，杭实各项指标始终运行在合理区间并保持向好势头，高质量发展基础牢固扎实。三是功能定位凸显。杭实作

为市属产业投资平台，在服务区域产业升级和助推区域经济稳进提质的使命中承载着重要责任、发挥着重要作用。

针对下一步工作，他要求：一是认真学习贯彻党的二十大精神。要对标党的二十大提出的高质量发展要求，进一步做强做优做大国资国企，以国企的高质量发展筑牢经济高质量发展



支撑。二是扎实落地市委市政府任务要求。要紧密围绕市委市政府重大决策部署，聚焦五大产业生态圈建设等核心任务，通过具有杭实特色的产业投资，承担更大责任、作出更大贡献，在强化全市“硬实力”上发挥不可替代的重要作用。三是全面推进改革创新。要以改革永远在路上的韧劲和恒心，聚焦国资布局优化、体制机制创新等重点难点出实招、硬招，有机融合国资优势和市场机制优势，永葆创新发展动能。四是坚定不移深化全面从严治党。要进一步提高政治站位，始终把党建工作摆在重中之重，切实把党建作为引领高质量发展的根本保证。要持续强化党风廉政建设，严肃纪律作风、筑牢廉洁底线，引导全体干部职工明规矩、知底线，确保“干成事”守好“不出事”。

李火林最后勉励杭实集团以党的二十大精神为引领，进一步对标对表市委市政府期望要求，固底板、补短板、拉长板，争当杭州国企高质量发展的排头兵，全力以赴为杭州奋力打造世界一流的社会主义现代化国际大都市作出新的更大贡献。

调研期间，李火林还走访了集团所属热联、王星记等单位，对企业改革发展作出指导。

(杭实集团 李文)

**【杭实集团荣列 2022 中国企业 500 强 148 位】**9月6日，中国企业联合会、中国企业家协会发布“2022 中国企业 500 强”榜单，杭实集团以 1811 亿元的营业收入荣列第 148 位，这也是杭实集团连续 5 年荣膺中国企业 500 强。

过去的一年，杭实集团在市委市政府的坚强领导下、在系统企业的共同努力下，牢记产业投资平台初心使命，聚力聚焦产业投资拓展、制造数字转型、产业服务升级、国资布局优化、治理体系完善等重点任务，以昂扬的斗志、务实的

2022 中国企业 500 强		
名次	企业名称	营业收入/万元
140	珠海格力电器股份有限公司	18965403
141	南京钢铁集团有限公司	18749509
142	河北津西钢铁集团股份有限公司	18725325
143	华阳新材料科技集团有限公司	18682697
144	重庆市金科投资控股(集团)有限责任公司	18563651
145	北京首农食品集团有限公司	18309244
146	陕西建工控股集团有限公司	18288042
147	广州工业投资控股集团有限公司	18209575
148	杭州市实业投资集团有限公司	18105521
149	天能控股集团有限公司	17925186
150	美团公司	17912800

作风取得了系列高质量发展成果，有力彰显了新时代国企新作为新担当。

面向“十四五”发展的新征程，杭实集团将始终立足服务区域产业发展大局，坚持“打造产商融结合的国际化投资平台”的战略定位，深化推进“串联场景、共享共赢”战略部署，朝着成为新时代一流国有资本投资公司奋力前行，全力以赴为杭州打造世界一流的社会主义现代化国际大都市作出新的更大贡献。

(杭实集团 黄韞慧)

**【杭实集团举行学习贯彻党的二十大精神专题讲座】**11月1日，杭实集团举行学习贯彻党的二十大精神专题讲座。集团党委班子成员、系统企业领导干部和机关全体党员参加讲座。

讲座邀请了中共杭州市委党校副校长高国





舫教授讲解党的二十大报告精神。高国舫从大会召开背景,马克思主义中国化时代化、中国共产党在新征程中的历史使命、习近平新时代中国特色社会主义思想三大核心内容及热点解读等方面,详细剖析了党的二十大报告的新思想、新理论,并对中国式现代化、全过程人民民主、构建新发展格局等概念做了具体阐述。

杭实集团党委书记、董事长沈立强调,学习宣传贯彻党的二十大精神,是当前和今后一个时期的首要政治任务,系统各企业党组织要深入贯彻《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定》和省市通知要求,把学习宣传贯彻党的二十大精神摆上重要议事日程,切实加强组织领导。

一是要提高政治站位。深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,切实抓好学习培训,集中开展宣讲活动,让广大党员、职工群众听得懂、能领会、可落实。

二是要准确把握导向。坚持团结鼓劲,弘扬主旋律、传播正能量,巩固壮大主流思想舆论,着力用党的二十大精神统一思想、凝聚力量。

三是要坚持知行合一。把党的二十大精神转化为指导实践、推动工作的强大力量。切实将学习成果与各企业的发展目标紧密结合起来,为奋力推进“两个先行”在杭州的生动实践作出杭实贡献。(杭实集团 王成豪)

**【杭实集团在全市财会知识大赛中喜获佳绩】**“知识竞赛增技能,以赛促学助发展”。杭实集团积极响应市财政局的号召,组织系统企业财会人员参加杭州市财会知识大赛。全系统财会人员踊跃参加,共有468人参加了网络答题,13家企业参加了现场比赛,有5位人员受到了市财政局通报表彰。其中杭实集团徐丽佳获得



一等奖;杭实基金的沈佳娜、杭叉集团的俞兰兰获得三等奖;新中法的金明亮、龙德医药的王婷慧获优胜奖。徐丽佳(杭实集团)入选杭州市代表队,将代表杭州市参加全省财会知识大赛现场比赛。

杭实集团还荣获了“杭州市财会知识大赛组织奖”。

杭实集团系统财会人员将再接再厉,进一步加强财会基础建设,为将杭实集团打造成高水平的产商融结合的国际化投资平台,加快建设为新时代一流国有资本投资公司作出应有的贡献。(杭实集团 冯煜纾)

**【杭实集团召开2022年三季度经济和财务运行分析会】**2022年10月13日,杭实集团召开了第三季度经济和财务运行分析会,集团全资及控股企业、代管企业、重要参股企业财务负责人及集团相关部室负责人参加了会议。集团党委委员、总会计师刘玉庆到会并讲话。

会议由集团财务管理部部长俞媛静主持,参会企业汇报了前三季度经济及财务运行总体情况,分析了取得的成绩和存在的困难,交流了下一步的重点工作计划。结合前三季度预算目标完成进度,对标行业先进,对全年经济形势、经营业绩和财务指标进行预测。

会议还布置了集团2023年度全面预算及2023-2025年度三年财务计划的编制工作,就





进一步提高系统企业会计信息报送质量和效率提出了新的要求。

刘玉庆总会计师在讲话中,总结了公司前三季度的经济和财务运行中的亮点和存在的不足,并就第四季度工作、全面完成年度各项任务、实现年度经营及财务计划进行了相应的布置。

(杭实集团 徐丽佳)

**【2022年杭实集团第十三届董事监事第九届风险管理(法务)第七届战略发展联合培训圆满举办】**9月21-23日,杭实集团第十三届董事监事、第九届风险管理(法务)和第七届战略发展联合培训圆满举办,集团党委委员、副总经理沈再名,党委委员、纪委书记胡光伟,党委委员、副总经理徐洪炳、陈柏林出席,集团外派董事监事和业务骨干,投资企业董监高、风控和战略部门负责人100余人参加。

开班仪式由徐洪炳副总主持,集团党委书



记、董事长沈立作开班动员。沈董对参会人员提出了要求,重点阐述了包括愿景和使命、目标、能力三大要素的战略要义,提出要围绕打造集团“产商融结合的国际化投资平台”战略定位,贯彻落实市委市政府对产业投资的决策部署、帮助关联方更有效成长和给予股东充分经济回报,不断塑造差异化投资能力,实现高质量发展。沈董指出,外派董监事要围绕集团战略贯彻股东意图,依托专业独立履职;要通过横向、纵向对标,梳理判断企业场景、能力、未来发展需求;要基于企业的能力与需求,利用集团资源实现场景变现,提升企业价值。沈董指出,风险管理要对风险给予充分、及时报告;要提供风险解决方案,明确对于风险敞口规避作用;要通过基准和流程设计建立完善更有效的风险控制体系。

本次联合培训得到了上海国有资本运营研究院大力支持。邀请了业内资深讲师,围绕《新时期国有资本投资运营公司战略优化布局与结构调整》《董事履行投资决策实务与案例》《外部董事履职实务与经验分享》和《国企风控体系建设》等四个主题进行分享,集团外部兼职董事、浙江浙联律师事务所主任律师陆云良以《国有企业合规管理》进行讲解。期间交流充分互动热烈,与会人员纷纷表示干货满满,受益良多。

联合培训必将有利于集团深入贯彻落实区域性国资国企综改、国企改革三年行动有关要求,进一步完善投资企业公司治理,提升董事履职能力,加强董事会建设和运行质量,有效保障董事会“定战略,作决策,防风险”。

(杭实集团 徐意)

**【大连电瓷集团一行到访杭实集团】**近日,大连电瓷集团股份有限公司(下称“大连电瓷”)董事长应坚、总经理应莹庭、副总经理李军、副



总经理陈灵敏一行到访杭实集团。杭实集团党委委员、副总经理沈再名, 党委委员、副总经理徐洪炳, 党委委员、副总经理陈柏林, 党委委员、总会计师刘玉庆, 以及资产管理部、风险管理部、轻联投资、杭实综合能源科技与杭实基金相关领导接待来访并参加座谈。

应坚首先对杭实集团的热情接待表示感谢, 并由大连电瓷产业研究团队介绍了公司的历史沿革、企业现状和未来发展战略。产业研究总监李明春表示, 近年来大连电瓷紧跟国家新能源战略, 积极参与特高压基础建设。公司业绩稳步增长, 行业地位不断提升, 在核心产品研发、生产工艺革新和产能拓展等方面均取得重大突破。

应坚表示, 与杭实集团合作的四年间, 大连电瓷受到了新冠疫情和贸易摩擦等多方面不利因素冲击, 管理层贯彻先进管理理念, 积极带动全体员工共同努力。通过公司上下的不懈奋斗和杭实集团的积极赋能, 公司经受住了市场的考验, 并获得可喜的经营成果, 并购完成后第一年(2019年)业绩扭亏为盈, 第三年(2021年)实现净利润1.5亿元。

刘玉庆对大连电瓷近年来取得的经营成绩表示祝贺。他认为大连电瓷能够在激烈竞争的市场环境中脱颖而出, 离不开管理团队踏实务实的经营策略和广阔的国际化视野。他对大连电瓷的“走出去”战略表示认同。他表示, 杭实集团近年来也通过“走出去”模式对下属工业企业进行搬迁改造, 在帮助企业节能减排的同时进一步激活企业活力, 形成良性循环。他希望双方能在现有基础上互相学习先进经验, 下一阶段展开更深层次的合作。

陈柏林对大连电瓷深耕产业的精神表示肯定。他认为大连电瓷未来的业务布局与杭实集团的发展规划具备共性需求, 双方都以制造业为根基, 以节能、减排、降碳为要求, 积极推进工业企业的数字化改革。未来通过聚焦“场景串联合作共赢”, 双方将会寻找到更多合作主题。他相信未来随着双方产业合作的深化和更多业务合作的落地, 杭实集团与大连电瓷的良好关系也将进一步夯实。

徐洪炳认为, 当一家企业完成并购后, 企业文化、管理风格等方面能否良好融合是后续经营成功与否的关键因素。大连电瓷管理层的企



企业家精神与先进管理理念很好地解决了企业并购的常见问题，并帮助大连电瓷在后续发展过程中取得佳绩。同时，他认为杭实集团和大连电瓷的战略合作是国有资源与民营体制的有机嫁接，是一种经得起考验的优质组合。他对未来双方的进一步合作充满信心，表示杭实集团作为杭州市最大的国有制造业控股企业，将持续支持大连电瓷发展，积极为企业赋能。

沈再名代表杭实集团对大连电瓷应坚一行的到访表示热烈欢迎。她首先肯定了大连电瓷管理团队务实、专业、高效的管理理念。她表示杭实集团作为杭州市属国有大型投资集团，具备扎实的产业基础，有实力也有信心继续赋能实体企业做大做强。目前，杭实集团下属企业分

布于多个重要产业，应用场景丰富。集团实施的“串联场景共享共赢”战略不仅针对系统内企业，也要积极与以大连电瓷为代表的优秀外部合作伙伴交流学习，充分挖掘双方在“产、商、融”等多个环节的合作机会。最后，沈再名要求集团下属企业积极推进与大连电瓷的各项合作，将场景串联工作做深做实，扩大并夯实杭实集团“朋友圈”。

座谈会上，双方就大连电瓷未来在新能源产业及能碳体系的业务规划，以及与杭实集团在产业端、资本端的合作契机进一步展开交流。双方还就联合组建产业并购基金、上市公司产业落地杭州等具体合作议题展开了更深入的洽谈。  
(杭实基金 蒋可竞)





## 关于二十大报告,必须知道的“关键词”

10月16日,中国共产党第二十次全国代表大会开幕,习近平代表第十九届中央委员会向大会作报告。一起学习报告里的这些“关键词”。

### 【大会的主题】

大会的主题是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻新时代中国特色社会主义思想,弘扬伟大建党精神,自信自强、守正创新,踔厉奋发、勇毅前行,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

### 【“三个务必”】

中国共产党已走过百年奋斗历程。我们党立志于中华民族千秋伟业,致力于人类和平与发展崇高事业,责任无比重大,使命无上光荣。全党同志务必不忘初心、牢记使命,务必谦虚谨慎、艰苦奋斗,务必敢于斗争、善于斗争,坚定历史自信,增强历史主动,谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。

### 【极不寻常、极不平凡的五年】

十九大以来的五年,是极不寻常、极不平凡的五年。党中央统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,就党和国家事业发展作出重大战略部署,团结带领全党全军全国各族人民有效应对严峻复杂的国际形势和接

踵而至的巨大风险挑战,以奋发有为的精神把新时代中国特色社会主义不断推向前进。

### 【三件大事】

十年来,我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事:一是迎来中国共产党成立一百周年,二是中国特色社会主义进入新时代,三是完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务,实现第一个百年奋斗目标。

### 【新时代十年的伟大变革】

新时代十年的伟大变革,在党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史上具有里程碑意义。

### 【归根到底是两个“行”】

实践告诉我们,中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是马克思主义行,是中国化时代化的马克思主义行。拥有马克思主义科学理论指导是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在。

### 【中国共产党的中心任务】

从现在起,中国共产党的中心任务就是团

结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。

## 【中国式现代化】

中国式现代化,是中国共产党领导的社会主义现代化,既有各国现代化的共同特征,更有基于自己国情的中国特色。

——中国式现代化是人口规模巨大的现代化。

——中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。

——中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化。

——中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化。

——中国式现代化是走和平发展道路的现代化。

中国式现代化的本质要求是:坚持中国共产党领导,坚持中国特色社会主义,实现高质量发展,发展全过程人民民主,丰富人民精神世界,实现全体人民共同富裕,促进人与自然和谐共生,推动构建人类命运共同体,创造人类文明新形态。

## 【全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期】

未来五年是全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期。

## 【五个“坚持”】

我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期,各种“黑天鹅”、“灰犀牛”事件随时可能发生。我们必须增强忧

患意识,坚持底线思维,做到居安思危、未雨绸缪,准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。前进道路上,必须牢牢把握以下重大原则。

——坚持和加强党的全面领导。

——坚持中国特色社会主义道路。

——坚持以人民为中心的发展思想。

——坚持深化改革开放。

——坚持发扬斗争精神。

## 【加快构建新发展格局】

必须完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持社会主义市场经济改革方向,坚持高水平对外开放,加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

## 【发展经济着力点】

坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推进新型工业化,加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。

## 【实施科教兴国战略】

必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。

坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位。完善党中央对科技工作统一领导的体制,健全新型举国体制,强化国家战略科技力量,优化配置创新资源,提升国家创新体系整体效能。

## 【全过程人民民主】

全过程人民民主是社会主义民主政治的本

质属性,是最广泛、最真实、最管用的民主。必须坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路,坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一。

### 【全面依法治国】

全面依法治国是国家治理的一场深刻革命,关系党执政兴国,关系人民幸福安康,关系党和国家长治久安。必须更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用,在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家。

### 【文化自信自强】

全面建设社会主义现代化国家,必须坚持中国特色社会主义文化发展道路,增强文化自信,围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象建设社会主义文化强国,发展面向现代化、面向世界、面向未来的,民族的科学的大众的社会主义文化,激发全民族文化创新创造活力,增强实现中华民族伟大复兴的精神力量。

### 【为民造福】

治国有常,利民为本。为民造福是立党为公、执政为民的本质要求。必须坚持在发展中保障和改善民生,鼓励共同奋斗创造美好生活,不断实现人民对美好生活的向往。

### 【完善分配制度】

坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存,构建初次分配、再分配、第三次分配协调配套的制度体系。努力提高居民收入在国民收入分配中的比重,提高劳动报酬在初次分配中的比重。

坚持多劳多得,鼓励勤劳致富,促进机会公平,增加低收入者收入,扩大中等收入群体。规范收入分配秩序,规范财富积累机制,保护合法收入,调节过高收入,取缔非法收入。

### 【推动绿色发展】

大自然是人类赖以生存发展的基本条件。尊重自然、顺应自然、保护自然,是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。

### 【总体国家安全观】

国家安全是民族复兴的根基,社会稳定是国家强盛的前提。必须坚定不移贯彻总体国家安全观,把维护国家安全贯穿党和国家工作各方面全过程,确保国家安全和社会稳定。

### 【新安全格局】

我们要坚持以人民安全为宗旨、以政治安全为根本、以经济安全为基础、以军事科技文化社会安全为保障、以促进国际安全为依托,统筹外部安全和内部安全、国土安全和国民安全、传统安全和非传统安全、自身安全和共同安全,统筹维护和塑造国家安全,夯实国家安全和社会稳定基层基础,完善参与全球安全治理机制,建设更高水平的平安中国,以新安全格局保障新发展格局。

### 【开创国防和军队现代化新局面】

实现建军一百年奋斗目标,开创国防和军队现代化新局面。



如期实现建军一百年奋斗目标,加快把人民军队建成世界一流军队,是全面建设社会主义现代化国家的战略要求。必须贯彻新时代党的强军思想,贯彻新时代军事战略方针,坚持党对人民军队的绝对领导,坚持政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军,坚持边斗争、边备战、边建设,坚持机械化信息化智能化融合发展,加快军事理论现代化、军队组织形态现代化、军事人员现代化、武器装备现代化,提高捍卫国家主权、安全、发展利益战略能力,有效履行新时代人民军队使命任务。

### 【坚持和完善“一国两制”,推进祖国统一】

“一国两制”是中国特色社会主义的伟大创举,是香港、澳门回归后保持长期繁荣稳定的最佳制度安排,必须长期坚持。

坚持贯彻新时代党解决台湾问题的总体方略,牢牢把握两岸关系主导权和主动权,坚定不移推进祖国统一大业。

解决台湾问题是中国人自己的事,要由中国人来决定。我们坚持以最大诚意、尽最大努力争取和平统一的前景,但决不承诺放弃使用武力,保留采取一切必要措施的选项,这针对的是外部势力干涉和极少数“台独”分裂分子及其分裂活动,绝非针对广大台湾同胞。国家统一、民族复兴的历史车轮滚滚向前,祖国完全统一一定要实现,也一定能够实现!

### 【人类命运共同体】

中国提出了全球发展倡议、全球安全倡议,愿同国际社会一道努力落实。我们真诚呼吁,世界各国弘扬和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值,促进各国人民相知相亲,尊

重世界文明多样性,以文明交流超越文明隔阂、文明互鉴超越文明冲突、文明共存超越文明优越,共同应对各种全球性挑战。中国人民愿同世界人民携手开创人类更加美好的未来。

### 【新时代党的建设新的伟大工程】

全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴,关键在党。我们党作为世界上最大的马克思主义执政党,要始终赢得人民拥护、巩固长期执政地位,必须时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定。全党必须牢记,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上,决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪,必须持之以恒推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以党的自我革命引领社会革命。

### 【“五个必由之路”】

全党必须牢记,坚持党的全面领导是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路,中国特色社会主义是实现中华民族伟大复兴的必由之路,团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路,贯彻新发展理念是新时代我国发展壮大的必由之路,全面从严治党是党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路。

### 【战略性工作】

青年强,则国家强。当代中国青年生逢其时,施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明。全党要把青年工作作为战略性工作来抓,用党的科学理论武装青年,用党的初心使命感召青年,做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。

(文章来源:人民网)



# 杭实集团开展国庆节前安全生产大检查图集



集团党委书记、董事长沈立带队赴工投发展开展检查



集团党委副书记、副董事长、总经理钮健带队赴杭实资管开展检查



集团党委副书记、董事陈国华带队赴杭芝机电开展检查



集团党委委员、副总经理沈再名带队赴热联集团开展检查



集团党委委员、纪委书记胡光伟带队赴轻机实业开展检查



集团党委委员、副总经理徐洪炳带队赴杭电化集团开展检查



集团党委委员、副总经理陈柏林带队赴路先股份开展检查



集团党委委员、总会计师刘玉庆带队赴龙德医药开展检查





## 杭州市实业投资集团有限公司

HANGZHOU INDUSTRIAL INVESTMENT GROUP CO., LTD.

地址：杭州市西湖区宝石山下4弄19号

电话：(0571) 85212401 85216820 邮编：310007

传真：(0571) 85216820

邮箱：[hyh@hziam.com](mailto:hyh@hziam.com); [whs@hziam.com](mailto:whs@hziam.com)